



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุทโธ ๐ ๗๕๔๖ ๖๐๔๐

ที่ นศ.๗๕๔๐๑/ ๕ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงสุทโธ

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงสุทโธ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางปิยะมาศ แสงระวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



(ลงชื่อ)



(นายไพศาล ทองเจริญ)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ดู่สิต

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดู่สิต



(ลงชื่อ)



(นางเพชรรัตน์ กมันธา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดู่สิต

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดู่สิต

(ลงชื่อ)



(นายทักษิณ กามณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดู่สิต

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดู่สิต อำเภอถ้ำพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การสรรหา	- การปรับปรุงแผน อัตราจ้างให้ สอดคล้องกับบาท และภารกิจ	- ประกาศรับโอนพนักงาน ส่วนตำบล	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ทุกไตรมาส	- ไม่มีผู้ประสงค์จะโอนมาใน ตำแหน่งที่ว่าง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดู่ อำเภอถ้ำพระมรธา จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การสรรหา	- การปรับปรุงแผน อัตราจ้างให้ สอดคล้องกับบทบาท และภารกิจ	- ประกาศรับโอนพนักงาน ส่วนตำบล	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ทุกไตรมาส	- ไม่มีผู้ประสงค์จะโอนมาใน ตำแหน่งที่ว่าง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลลือเสาะ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐมราช

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒. ด้านการพัฒนา	- การจัดทำแผนพัฒนา	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่	-งบประมาณ ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท	- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนา
๓. ด้านการจ้าง รักษา ไว้ และแรงจูงใจ	- ดำเนินการขับเคลื่อนให้บุคลากรทุกรายมีความก้าวหน้าในสายอาชีพตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถ	- เลื่อนระดับ ตำแหน่ง นิตกร	- ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ มกราคม - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	- ได้รับการแต่งตั้งเป็นชำนาญการ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลตุลิต อำเภอลำพูน จังหัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔. ด้าน คุณ ธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	- กิจกรรมเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสขององค์กร บริหารส่วนตำบลตุลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- จัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับขององค์กร บริหารส่วนตำบลตุลิตว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับขององค์กรบริหารส่วน ตำบลตุลิตว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ปัญหาและอุปสรรค

- การโอนย้ายไปบริหารการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง
- กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.อบต. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ปัญหา

- ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
- ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน
- ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม