



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลคูสิต

อำเภอถ้าพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลคูสิต อำเภอคำพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑. การปรับปรุงแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี	- ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจ ของหน่วยงาน โดยปรับปรุง จำนวน ๑ ครั้ง (กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง ๑ อัตรา)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๒.ดำเนินการประเมิน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาม หลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะและ สมรรถนะ	-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อ พัฒนาความรู้ ความสามาถใน ตำแหน่งและสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลคูสิด อำเภอลำพเหลียง จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาการดำเนินการ
๔.ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	-หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๕.ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	-หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๖.จัดให้มีกระบวนการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดวิธีคิดโดยให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ กับ คู่มือติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน จึงเสนอคณะกรรมการการ้องผลการพิจารณาการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลดู่สิต อำเภอถ้ำพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาการดำเนินการ
๓.จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๔.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในสถานภาพแวดล้อมในการทำงานด้านความปลอดภัยในการดำเนินงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	จัดกิจกรรม Big Cleaning Day	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๕.ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแก้ไขคำสั่งตั้งผู้รักษาการแทนให้เป็นปัจจุบันและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลดู่ อำเภอถ้ำพระนรา จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑๐. กิจกรรมปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียดว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น/กลาง/สูง)			
- ปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑	๑	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น/กลาง/สูง)			
- หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	-
๓. ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)			
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๑	๑	๑
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑
- นิติกรชำนาญการ	๑	๑	๑

ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตราค่าจ้าง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
- นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑
- นักวิชาการศึกษปฏิบัติกร/ชำนาญการ	๑	๑	-
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	-
- นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑	๑	๑
๔. ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน-อาวุโส)			
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๑	๑	๑
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	-
- เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑
- นายช่างโยธาอาวุโส	๑	๑	๑
- นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	-
๕. พนักงานครู			
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านพรูง	๑	๑	-
- พนักงานครู	๑	๑	๑

สรุปผลการฝึกอบรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุลิต

๑. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑๒ คน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑ คน ลูกจ้างประจำจำนวน ๑ คน พนักงานจ้างจำนวน ๑๓ คน รวมเป็น ๒๗ คน
๒. จำนวนผู้ได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๐ ราย
๓. คิดเป็นร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม

$$= \frac{20 \times 100}{27} = ๗๔.๐๗ \%$$