

คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติ ตาม มาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ประกอบกับในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบล ดุสิต ต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงไม่ว่าจะเป็นจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยภายใน คณะผู้บริหารของ องค์การ บริหารส่วนตำบลดุสิต จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยให้ หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต วางแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุม ภายใน เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันความผิดพลาดจากการดำเนินงานทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ช่วยสร้างความมั่นใจทั้งในด้านการปฏิบัติงานและความเชื่อถือจากประชาชน ป้องกันความเสียหาย ต่อ ทรัพยากรขององค์กร ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน ดังนั้น องค์การ บริหารส่วนตำบลดุสิต จึงได้จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเล่มนี้ขึ้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต ใช้เป็นแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและการควบคุม ภายในให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลดุสิตในการปฏิบัติงาน ทั้งในภารกิจหลักของหน่วยงานหรืองานบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

บทนำ	๑
วัตถุประสงค์ของแผนบริหารจัดการความเสี่ยง	๑
เป้าหมาย	๑
นิยามความเสี่ยง	๒
ประโยชน์ของความเสี่ยง	๓

บทที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ด้านกายภาพ	๔
ด้านการเมือง	๖
ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบล	๑๓
แผนภูมิโครงสร้างพื้นฐาน	๑๖

บทที่ ๓ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง

นโยบายการบริหารความเสี่ยง	๑๘
การบริหารความเสี่ยง	๑๘
การควบคุมภายใน	๑๙
แนวทางการดำเนินการบริหารความเสี่ยง	๒๐
แนวทางการดำเนินงานและกลไกการบริหารความเสี่ยง	๒๐
โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง	๒๒
คณะทำงานบริหารความเสี่ยง	๒๓
ปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จในการผลักดันการบริหารความเสี่ยง	๒๔
กรอบการบริหารความเสี่ยง	๒๕

บทที่ ๔ กระบวนการบริหารความเสี่ยง

การระบุความเสี่ยง	๒๗
ประเภทของความเสี่ยง	๒๗
การประเมินความเสี่ยง	๒๘
การประเมินโอกาสและผลกระทบความเสี่ยง	๒๙
การจัดการความเสี่ยง	๓๐
การรายงานและติดตามผล	๓๐
การทบทวนบริหารความเสี่ยง	๓๐

บทที่ ๕ แผนบริหารความเสี่ยง

ขั้นตอนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	๓๑
การระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๒
การวิเคราะห์ระดับความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๕
แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๙

บทที่ ๑ บทนำ

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้

การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่จะช่วยให้การบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่าง ๆ เพราะภายใต้สภาวะการดำเนินงานทุกหน่วยงาน ล้วนมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายของหน่วยงาน วิเคราะห์ความเสี่ยงจากโอกาสและผลกระทบที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง เพื่อลดความสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต จึงได้จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุที่จะทำให้เกิดความเสียหาย ให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับ ควบคุม และตรวจสอบได้

๒. วัตถุประสงค์ของแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล เข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต
๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบขั้นตอน และกระบวนการในการบริหารความเสี่ยง
๓. เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
๔. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต
๕. เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต

๓. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยง เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนการดำเนินงานประจำปี ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้
๒. ผู้ปฏิบัติงาน สามารถระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
๓. สามารถนำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
๔. การบริหารจัดการความเสี่ยงถูกกำหนดขึ้นอย่างเหมาะสม ครอบคลุมทุกกิจกรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต

๔. นิยามความเสี่ยง

๑) ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง เหตุการณ์หรือการกระทำใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน และจะส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิดความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ทั้งในด้านยุทธศาสตร์การปฏิบัติงานการเงิน และการบริหาร ซึ่งอาจเป็นผลกระทบทางบวกด้วยก็ได้ โดยวัดจากผลกระทบ (Impact) ที่ได้รับและโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) ของเหตุการณ์ ลักษณะของความเสี่ยง สามารถแบ่งออกได้เป็น ๓ ส่วน ดังนี้

- ปัจจัยเสี่ยง คือ สาเหตุที่จะทำให้เกิดความเสี่ยง
- เหตุการณ์เสี่ยง คือ เหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน หรือ นโยบาย
- ผลกระทบของความเสี่ยง คือ ความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากเหตุการณ์เสี่ยง

๒) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) หมายถึง กระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการปัจจัย และควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

๓) ระบบบริหารความเสี่ยง (Risk Management System) หมายถึง ระบบการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรมรวมทั้ง กระบวนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่องค์กรจะเกิดความเสียหายให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ประเมินได้ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายทั้งในด้านกลยุทธ์ การปฏิบัติตาม กฎระเบียบ การเงิน และชื่อเสียงขององค์กรเป็นสำคัญ โดยได้รับการสนับสนุนและการมีส่วนร่วมในการ บริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

การบริหารความเสี่ยงโดยองค์กรรวม (Enterprise Risk Management : ERM) หมายถึง การบริหาร ปัจจัยและควบคุมกิจกรรมต่างๆขององค์กร รวมถึงกระบวนการในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ โดยต้องพยายามที่จะลดสาเหตุของความเสียหายในแต่ละโอกาสที่เกิดขึ้นแล้วจะทำให้องค์กรเกิดความเสียหายโดยการทำให้ระดับ ความเสี่ยงและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรเป็นสำคัญการจัดการความเสี่ยง หมายถึง แนวทางในการลดโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์หรือความเสี่ยง หรือลดผลกระทบความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Tolerance) การติดตามและประเมินผล หมายถึง ระบบบริหารความเสี่ยงที่สมบูรณ์ หน่วยงานจะต้องมีการติดตามระหว่างดำเนินการตามแผน และทำการสอบทานดูว่าแผนจัดการความเสี่ยงใดมีประสิทธิภาพดีให้คงดำเนินต่อไป เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้มีความเพียงพอเหมาะสมมีการปฏิบัติตามจริง ข้อบกพร่องที่พบได้รับการแก้ไขอย่างเหมาะสมและทันเวลาความเสี่ยงจากปัจจัยภายใน หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร ความเสี่ยงที่ องค์กรต้องพยายามลดให้น้อยลงหรือหมดไป ได้แก่ ความเสี่ยงในด้านนโยบาย ความเสี่ยงในด้านการ ดำเนินงาน ความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล ความเสี่ยงในด้านการเงิน และความเสี่ยงในด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ เป็นต้น

ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรเป็นสิ่งที่อยู่นอกเหนือความรู้รับผิดชอบขององค์กร ซึ่งต้องพยายามหามาตรการที่จะลดผลกระทบในทางลบให้ได้มากที่สุด ได้แก่ ความเสี่ยงด้านภาวะเศรษฐกิจ ความเสี่ยงด้านการเมือง การปกครอง ความเสี่ยงด้านการแข่งขัน ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ความเสี่ยงด้านกฎหมาย และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและภัยธรรมชาติ เป็นต้น

๕. ประโยชน์ของการบริหารความเสี่ยง

๑) สร้างฐานข้อมูลที่มีประโยชน์ต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงานในองค์กร การบริหารความเสี่ยงจะเป็นแหล่งข้อมูลสำหรับผู้บริหารในการตัดสินใจต่างๆ ซึ่งรวมถึงการบริหารความเสี่ยงซึ่งตั้งอยู่บนสมมุติฐานในการตอบสนองต่อเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์กรรวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

๒) การบริหารความเสี่ยงจะช่วยให้ผู้บริหารตระหนักถึงความเสี่ยงหลักที่สำคัญ และสามารถทำหน้าที่ในการกำกับดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๓) เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานเนื่องจากการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้บริหารมั่นใจได้ว่า ความเสี่ยงได้รับการจัดการอย่างเหมาะสมและทันเวลารวมทั้งเป็นเครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารในการบริหารงาน และการตัดสินใจในด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงานซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร

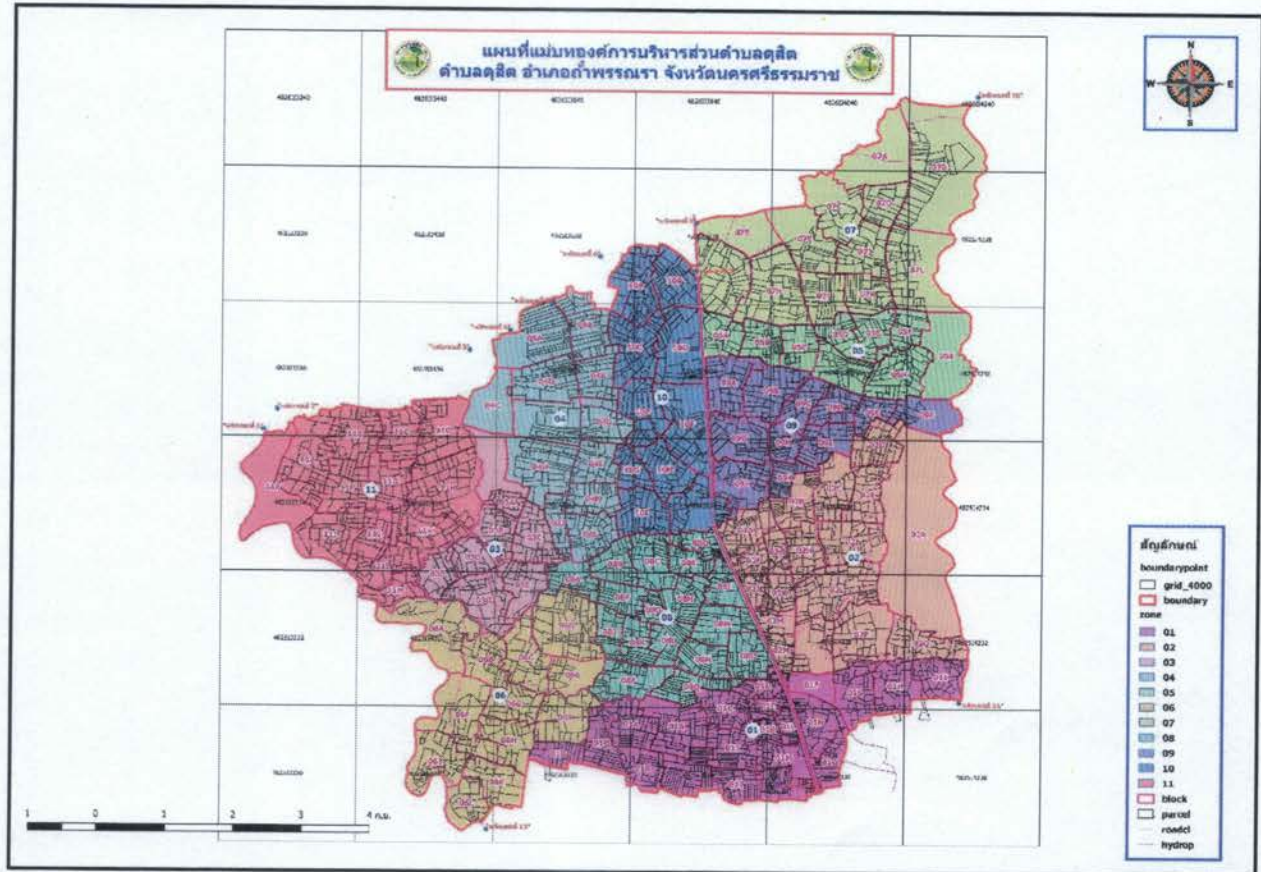
๔) ช่วยให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน การบริหารความเสี่ยงทำให้รูปแบบการตัดสินใจในการปฏิบัติงานขององค์กรมีการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน เช่น การตัดสินใจโดยที่ผู้บริหารมีความเข้าใจในกลยุทธ์วัตถุประสงค์ขององค์กรและระดับความเสี่ยงอย่างชัดเจน

๕) ช่วยให้การพัฒนาการบริหารและจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาถึงระดับความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรม และการเลือกใช้

บทที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล (แผนที่ประกอบ)



ที่ตั้ง

ตำบลลุดสิตเป็นตำบลหนึ่งในสามตำบลของอำเภอลำพูน องค์การบริหารส่วนตำบลลุดสิต ตั้งอยู่เลขที่ ๕๕ ถนนสายทางหลวงแผ่นดิน ๔๑ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลลุดสิต มีขนาดพื้นที่ ประมาณ ๖๗.๗๖ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔๒,๓๕๐ ไร่ มีอาณาเขต ดังนี้

อาณาเขต

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลคลองฉนวนและตำบลเขานินพันธ์ อำเภอยางสีสุราช จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลลำพูน อำเภอลำพูน จังหวัดนครราชสีมา
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลคลองเสและตำบลลำพูน อำเภอลำพูน จังหวัดนครราชสีมา
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	แม่น้ำตาปี

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพภูมิประเทศของตำบลดุสิต มีลักษณะเป็นที่ราบสูงสลับกับที่ราบลุ่ม ในที่ลุ่มมีน้ำขังพื้นที่ลาดเทจากฝั่งตะวันออกไปสู่ตะวันตก ที่ราบสูงส่วนใหญ่อยู่ในบริเวณหมู่ที่ ๑,๒,๕,๗,๙ ที่ราบลุ่มอยู่ในบริเวณหมู่ที่ ๓,๔,๖,๘,๑๐,๑๑ สภาพภูมิประเทศประกอบด้วย ๔ ลักษณะได้แก่

- พื้นที่ภูเขา	ประมาณ ๑๐ % ของพื้นที่ทั้งหมดประมาณ	๕,๒๖๕ ไร่
- พื้นที่ดอน	ประมาณ ๗๐ % ของพื้นที่ทั้งหมดประมาณ	๓๖,๘๕๕ ไร่
- พื้นที่ลาดเชิงเขา	ประมาณ ๘ % ของพื้นที่ทั้งหมดประมาณ	๔,๒๑๒ ไร่
- พื้นที่ราบลุ่มแม่น้ำ	ประมาณ ๑๒ % ของพื้นที่ทั้งหมดประมาณ	๖,๓๑๘ ไร่

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ตำบลดุสิต อำเภอถ้าพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช ลักษณะภูมิอากาศจากสภาพที่ตั้งใกล้เส้นศูนย์สูตร มีภูเขา และเป็นคาบสมุทรทั้ง ๒ ด้าน คือ ด้านตะวันออกเป็นทะเลจีนใต้ มหาสมุทรแปซิฟิก ด้านตะวันตก เป็นทะเล อันดามัน มหาสมุทรอินเดีย ทำให้ได้รับอิทธิพลลมมรสุมจากมหาสมุทรอินเดีย และพายุ หมุนเขตร้อนจากทะเลจีนใต้สลับกัน ดังนี้

๑.ลมมรสุม

๑.๑ ลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ลมนี้มีทิศทางพัดผ่านมหาสมุทรอินเดียและทะเลอันดามัน เข้าสู่ประเทศไทยบริเวณชายฝั่งตะวันตก จึงมีฝนตกชุกระหว่างเดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม

๑.๒ ลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ลมนี้พัดผ่านอ่าวไทยเข้าสู่ภาคใต้ทำให้เกิดฝนตกชุกใน จังหวัดนครศรีธรรมราช ระหว่างเดือนพฤศจิกายน - มกราคม

๒. พายุหมุนเขตร้อน ส่งผลต่อลักษณะอากาศของจังหวัดนครศรีธรรมราช คือ พายุหมุน เขตร้อนเป็นระบบความกดอากาศต่ำ ได้แก่ พายุดีเปรสชัน พายุหมุนเขตร้อน และพายุไต้ฝุ่น

๓. ฤดูกาล

๓.๑. ฤดูร้อน ช่วงระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน มีอากาศร้อนตลอดฤดูกาล

๓.๒. ฤดูฝน แบ่งเป็น ๒ ช่วง ได้แก่

๑. ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - ตุลาคม เป็นช่วงที่ได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ แต่เนื่องจากมีเทือกเขานครศรีธรรมราชที่สูงชันเป็นแนวกันทิศทางลม จึงมีฝนตกไม่มาก

๒. ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน - มกราคม เป็นช่วงที่ได้รับอิทธิพลมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ช่วงนี้จึง มีฝนตกหนาแน่น

๑.๔ ลักษณะของดิน

ตำบลดุสิต อำเภอถ้าพรรณรา จังหวัดนครศรีธรรมราช ทรัพยากรดินมีลักษณะ แตกต่าง กันไปตามเขตพื้นที่ ลักษณะดินส่วนใหญ่เป็นดินคละ ดินมีความอุดม สมบูรณ์ เหมาะแก่การเพาะปลูก สามารถปลูกไม้ยืนต้น ส่วนใหญ่จะปลูกยางพารา ปาล์มน้ำมัน ปลูกผลไม้ต่างๆ มีการทำไร่ ทำสวนผัก ทำนาบ้างเล็กน้อย

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

แบ่งเขตการปกครองเป็น ๑๑ หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ผู้ใหญ่บ้าน	ขนาดพื้นที่(ตร.ม.)	ขนาดพื้นที่(ไร่)
๑	บ้านเกาะขวัญ	นายคำพร แสงระวี (กำนันตำบลดู่สิต)	๗,๒๐๙	๔,๕๐๖
๒	บ้านฉนวนจันทร์	นายทวีศิลป์ ไกรนรา	๙,๔๖๑	๕,๙๑๓
๓	บ้านคลองเล	นายสมพร บำรุงพล	๓,๑๐๘	๑,๙๔๒
๔	บ้านทุ่งโพธิ์งาม	นายสมนึก หอมแก้ว	๕,๙๖๐	๓,๗๒๕
๕	บ้านวังรี	นายไกรสร ไม้เรียง	๓,๗๙๐	๒,๓๖๙
๖	บ้านสวนพิบูล	นายสุรินทร์ นนทฤทธิ์	๖,๖๓๕	๔,๑๔๗
๗	บ้านคลองกา	นายอุดมพร เหลืองอ่อน	๘,๖๙๘	๕,๔๓๐
๘	บ้านควนจำปา	นายสุภรณ์ กามูณี	๕,๖๐๘	๓,๕๐๕
๙	บ้านพรวง	นางนิรมล นนทฤทธิ์	๔,๓๓๐	๒,๗๐๖
๑๐	บ้านทรายขาว	นายวารี กล่อมทอง	๕,๕๕๒	๓,๔๗๐
๑๑	บ้านแหลมดิน	นายธรรมบุญ รัศมี	๗,๓๕๐	๔,๕๙๔
รวมทั้งสิ้น			๖๗,๖๙๒	๔๒,๓๕๐

๒.๒ การเลือกตั้ง

ตารางแสดงรายชื่อคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดู่สิต พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายทักษิณ กามูณี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดู่สิต
๒	นายหัสชัย แสงระวี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดู่สิต
๓	นายเอกสิทธิ์ อานนท์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดู่สิต
๔	นายเฉลิม บุระพา	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดู่สิต

ตารางแสดงรายชื่อสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดู่สิต ปี พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายไวพจน์ แก้วแกมจันทร์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๑
๒	นายพลนิพัทธ์ เสนา	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๒
๓	นายอนุรักษ์ นนทฤทธิ์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๓
๔	นายจรรยา จันทรพิบูลย์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๔
๕	นายศรายุทธ ชัยเพชร	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๕
๖	นายสุพจน์ ชาร์ตัน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๖
๗	นายศรศักดิ์ ดิกขะนา	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๗
๘	นายภูสิทธิ์ คุริกา	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๘
๙	นายปรีชา อินทร์สุวรรณ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๙
๑๐	นายสุชาติ แสงมณี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๑๐
๑๑	นางสาวจุฑารัตน์ นุรักษ์ดี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๑๑

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร (ข้อมูลเปรียบเทียบย้อนหลัง ๓ ปี และการคาดการณ์ในอนาคต)

หมู่บ้าน	พ.ศ. ๒๕๖๑				พ.ศ. ๒๕๖๒				พ.ศ. ๒๕๖๓			
	ครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม	ครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม	ครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม
หมู่ที่ ๑ บ้านเกาะขวัญ	๓๗๑	๔๘๑	๔๗๐	๙๕๑	๓๗๒	๔๘๘	๔๖๓	๙๕๑	๓๗๙	๔๗๔	๔๕๘	๙๓๒
หมู่ที่ ๒ บ้านฉนวนจันทร์	๓๙๐	๕๓๕	๔๙๙	๑,๐๓๔	๓๙๔	๕๔๓	๕๑๒	๑,๐๕๕	๔๐๔	๕๓๗	๕๑๓	๑,๐๕๐
หมู่ที่ ๓ บ้านคลองเล	๑๕๔	๒๔๒	๒๒๓	๔๖๕	๑๕๕	๒๔๒	๒๒๓	๔๖๕	๑๕๙	๒๔๒	๒๑๔	๔๕๖
หมู่ที่ ๔ บ้านทุ่งโพธิ์งาม	๒๐๔	๒๗๕	๒๘๑	๕๕๖	๒๐๗	๒๗๔	๒๘๔	๕๕๘	๒๐๙	๒๗๐	๒๘๗	๕๕๗
หมู่ที่ ๕ บ้านวังรี	๑๗๕	๒๓๖	๒๖๔	๕๐๐	๑๗๕	๒๓๖	๒๖๓	๔๙๙	๑๗๗	๒๓๗	๒๕๗	๔๙๔
หมู่ที่ ๖ บ้านสวนพิบูล	๒๒๐	๓๕๒	๓๒๔	๖๗๖	๒๒๔	๓๕๓	๓๒๘	๖๘๑	๒๒๕	๓๔๘	๓๒๓	๖๗๑
หมู่ที่ ๗ บ้านคลองกา	๑๙๔	๒๗๙	๒๘๑	๕๖๐	๑๙๖	๒๗๕	๒๘๒	๕๕๗	๑๙๗	๒๘๐	๒๘๙	๕๖๙
หมู่ที่ ๘ บ้านควนจำปา	๒๗๓	๓๘๘	๔๒๐	๘๐๘	๒๗๙	๓๘๕	๔๐๘	๗๙๓	๒๘๐	๓๗๘	๔๑๑	๗๘๙
หมู่ที่ ๙ บ้านพรวง	๒๒๒	๒๙๕	๓๐๗	๖๐๒	๒๒๒	๒๙๕	๓๐๕	๖๐๐	๒๒๔	๒๙๐	๓๐๗	๕๙๗
หมู่ที่ ๑๐ บ้านทรายขาว	๒๑๐	๒๔๒	๒๑๗	๔๕๙	๒๑๑	๒๔๖	๒๑๔	๔๖๐	๒๑๒	๒๔๕	๒๑๔	๔๕๙
หมู่ที่ ๑๑ บ้านแหลมดิน	๑๖๙	๒๒๗	๒๓๙	๔๖๖	๑๗๐	๒๓๑	๒๔๑	๔๗๒	๑๗๖	๒๓๒	๒๔๑	๔๗๓
รวมทั้งตำบล	๒,๕๘๒	๓,๕๕๒	๓,๕๒๕	๗,๐๗๗	๒,๖๐๕	๓,๕๖๘	๓,๕๒๓	๗,๐๙๑	๒,๖๔๒	๓,๕๓๓	๓,๕๑๔	๗,๐๔๗

หมายเหตุ : ข้อมูลจากทะเบียนราษฎร ที่ทำการปกครองอำเภอฉำพรณรา ณ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

การคาดการณ์ในอนาคตของจำนวนประชากรของตำบลสิต จากข้อมูลตัวเลขทั้ง ๓ ปี ในตาราง จำนวนประชากรปี พ.ศ.๒๕๖๒ เพิ่มขึ้นกว่าปี ๒๕๖๑ และในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประชากรลดลงกว่าปี ๒๕๖๑ และพ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

ช่วงอายุ	ปี ๒๕๖๑			ปี ๒๕๖๒			ปี ๒๕๖๓		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
น้อยกว่า ๑ ปี	๕๖	๒๔	๘๐	๓๗	๓๓	๗๐	๒๒	๒๗	๔๙
๑ ปี - ๖ ปี	๓๐๐	๓๐๒	๖๐๒	๓๐๘	๒๗๗	๕๘๕	๒๘๙	๒๕๕	๕๔๔
๗ ปี - ๑๒ ปี	๓๔๗	๓๑๐	๖๕๕	๓๔๕	๒๙๗	๖๔๒	๓๓๒	๓๐๔	๖๓๖
๑๓ ปี - ๑๗ ปี	๒๓๑	๒๒๙	๔๖๐	๒๒๘	๒๓๘	๔๖๖	๒๒๗	๒๔๒	๔๖๙
๑๘ ปี - ๒๐ ปี	๑๔๙	๑๓๒	๒๘๑	๑๕๔	๑๒๗	๒๘๑	๑๓๕	๑๑๙	๒๕๔
๒๑ ปี - ๓๐ ปี	๕๔๑	๕๓๘	๑,๐๗๙	๕๔๘	๕๒๘	๑,๐๗๖	๕๔๕	๕๐๓	๑,๐๔๘
๓๑ ปี - ๔๐ ปี	๕๗๗	๕๙๐	๑,๑๖๗	๕๗๔	๕๘๐	๑,๑๕๔	๕๗๑	๕๗๔	๑,๑๔๕
๔๑ ปี - ๕๐ ปี	๕๕๓	๕๐๘	๑,๐๖๑	๕๓๘	๕๑๙	๑,๐๕๗	๕๓๖	๕๓๓	๑,๐๖๙
๕๑ ปี - ๖๐ ปี	๔๐๗	๔๐๘	๘๑๕	๔๒๘	๔๒๕	๘๕๓	๔๔๘	๔๓๓	๘๘๑
๖๑ปี - ๗๐ ปี	๒๒๗	๒๕๑	๔๗๘	๒๓๓	๒๕๔	๔๘๗	๒๔๗	๒๘๒	๕๒๙
๗๑ ปี - ๘๐ ปี	๑๑๑	๑๔๖	๒๕๗	๑๐๙	๑๔๙	๒๕๘	๑๐๗	๑๕๒	๒๕๙
๘๑ ปี - ๙๐ ปี	๔๙	๗๖	๑๒๕	๖๒	๘๓	๑๔๕	๖๑	๗๗	๑๓๘
๙๑ ปีขึ้นไป	๔	๑๑	๑๕	๔	๑๓	๑๗	๕	๙	๑๔
รวม	๓,๕๕๒	๓,๕๒๕	๗,๐๗๗	๓,๕๖๘	๓,๕๒๓	๗,๐๙๑	๓,๕๓๓	๓,๕๑๐	๗,๐๔๓

หมายเหตุ : ข้อมูลจากที่ทำการปกครอง อ.ฉำพรณรา (ณ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

ตำบลดุดสิตมีสถานศึกษาในพื้นที่ ดังนี้

ชื่อ สถานศึกษา	ที่ตั้ง	สังกัด	หมายเหตุ
โรงเรียนบ้านเกาะขวัญ	ม.๑	สพฐ.นศ.๒	โรงเรียนขยายโอกาส
โรงเรียนวัดวังริบุญเลิศ	ม.๗	สพฐ.นศ.๒	โรงเรียนขยายโอกาส
โรงเรียนวัดสวนพิบูล	ม.๖	สพฐ.นศ.๒	
โรงเรียนบ้านพรูง	ม.๙	สพฐ.นศ.๒	
โรงเรียนพรณราชลเขต	ม.๑๑	สพฐ.นศ.๒	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ม.๔	อบต.ดุดสิต	
โรงเรียนอนุบาลชาญวิทย์	ม.๑	(เอกชน)	

๔.๒ สาธารณสุข

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะขวัญ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพรณราชลเขต ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓
๓. ศสมช. และ อสม.ครบทุกหมู่บ้าน

๔.๓ อาชญากรรม

พื้นที่ตำบลดุดสิตอยู่ในความรับผิดชอบของสถานีตำรวจภูธรลำพูน ประกอบกับแต่ละหมู่บ้านมีอาสาสมัครตำรวจบ้าน ชูรักษาความสงบหมู่บ้าน คอยเป็นกำลังสำคัญในการแจ้งเบาะแสและข้อมูลข่าวสารให้กับทางราชการทราบอยู่ ทำให้ปัญหาอาชญากรรมในพื้นที่อยู่ในระดับน้อย

๔.๔ ยาเสพติด

ปัญหาเสพติดในพื้นที่นั้นยังมีอยู่แต่เจ้าหน้าที่ตำรวจและฝ่ายปกครองคอยสอดส่องดูแลผู้กระทำความผิดอยู่เป็นประจำ ประกอบกับแต่ละหมู่บ้านมีอาสาสมัครตำรวจบ้าน ชูรักษาความสงบหมู่บ้าน คอยเป็นกำลังสำคัญในการหาเบาะแสข้อมูลข่าวสารให้กับทางราชการ ทำให้ปัญหาเสพติดเบาบางลงตามลำดับและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาเสพติดโดยให้ความรู้เรื่องยาเสพติดแก่กลุ่มเสี่ยง

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลดุดสิตได้ดำเนินการด้านการสังคมสงเคราะห์ ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดประสานการรับบัตรผู้พิการ อีกทั้งมีอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน(อผส.)

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง(ทางบก,ทางน้ำ,ทางราง ฯลฯ)

องค์การบริหารส่วนตำบลดุดสิตมีถนนในความรับผิดชอบหลายสาย แต่มีงบประมาณเพียงเล็กน้อยในการก่อสร้างถนนให้ได้มาตรฐานและทั่วถึง แต่ก็สามารถดำเนินการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม เพื่อให้ประชาชนใช้สัญจรได้โดยสะดวกในทุกปีงบประมาณ นอกจากนั้นยังมีงบประมาณภายนอกเช่นกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้ของบประมาณสนับสนุนการดำเนินการก่อสร้างถนน เช่น ถนนลาดยาง ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนนลูกรัง รวมทั้งหมด ๔๗ สาย รวมระยะทางทั้งสิ้น ๑๐๒,๔๖๓ เมตร ประกอบด้วย

ถนนลาดยาง จำนวน ๑๕ สาย ระยะทาง ๔๑.๕๓๖ กม.

ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน ๑๕ สาย ระยะทาง ๑๙.๘๓๗ กม.

ถนนหินคลุก/ถนนลูกรัง ที่ยังไม่ได้ปรับปรุง/ดำเนินการ จำนวน ๒๗ สาย ระยะทาง ๓๗.๘๓๐ กม.

๕.๒ การไฟฟ้า

ประชาชนในพื้นที่ตำบลคูสิตมีไฟฟ้าใช้ยังไม่ครบทุกครัวเรือน เพราะมีบางครัวเรือนที่ปักเสาไฟฟ้าด้วยเสาไม้ไผ่ หรือเสาเหล็กและลากสายไฟฟ้าไกล และไฟฟ้าส่องสว่างมีติดตั้งไม่ครบทั้งตำบล แต่ต้องการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการติดตั้งในบางหมู่และที่ชุมชนเพิ่มเติมแล้ว หากมีงบประมาณเพียงพอก็สามารถติดตั้งได้ทั่วทั้งตำบล

๕.๓ การประปา

องค์การบริหารส่วนตำบลคูสิตมีการให้บริการระบบประปาหมู่บ้าน ซึ่งมีระบบประปาหมู่บ้านครบทุกหมู่บ้าน จำนวน ๒๓ แห่ง สามารถให้บริการประชาชนได้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งตำบล และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนได้ อาจมีช่วงหน้าแล้งที่แหล่งน้ำการทำผลิตน้ำประปามีน้อยการผลิตน้ำประปาอาจไม่เพียงพอ

ที่	ชื่อหอดักประปา	ปีที่สร้าง	ใช้ งบประมาณ	แบบแปลน	ปริมาณ (ลบ.ม/ชม.)	ใช้น้ำ	ครัวเรือนที่ใช้
๑	บ้านเกาะขวัญ ม.๑	๒๕๕๐	๒,๐๙๙,๐๐๐	กรมทรัพยากรน้ำ	๕	บาดาล	๕๘
๒	บ้านฉนวนจันทร์ ม.๒ (ผญบ.สุ)	๒๕๕๙	๔,๙๓๐,๐๐๐	กรมทรัพยากรน้ำ	๒๐	ผิวดิน	๓๐๐
๓	บ้านคลองเล ม.๓	๒๕๕๙	๔,๙๓๐,๐๐๐	กรมทรัพยากรน้ำ	๒๐	ผิวดิน	๔๖
๔	บ้านไร่เหนือ ม.๒	๒๕๕๐	๒,๐๙๙,๐๐๐	กรมทรัพยากรน้ำ	๕	ผิวดิน	๔๕
๕	บ้านทุ่งโพธิ์งาม ม.๔ (ศาลาหมู่บ้าน)	๒๕๕๐	-	ก่อสร้างเองหอดัก เหล็กรูปทรงกลมขอบ เหลี่ยม	๕	บาดาล	๔๕
๖	บ้านหน้าเขา ม.๕	๒๕๔๖	๔,๔๕,๐๐๐	กรมทรัพยากรน้ำ	๕	บาดาล	๔๐
๗	บ้านทุ่งโพธิ์งาม ม.๔ (บ้านนาย สันติ รัฐนิยม)	๒๕๔๗	-	ก่อสร้างเองหอดัก เหล็กรูปทรงกลมขอบ เหลี่ยม	๕	บาดาล	๑๓๐
๘	บ้านคลองกา ม.๗ (บ้าน อบต. แดง)	๒๕๕๘	๔,๙๓๔,๕๐๐	กรมทรัพยากรน้ำ	๒๐	ผิวดิน	๑๔๙
๙	บ้านคลองกา ม.๗	๒๕๕๐	๒,๐๙๙,๐๐๐	กรมทรัพยากรน้ำ	๕	ผิวดิน	๑๔๙
๑๐	บ้านฉนวนจันทร์ ม.๒ (ควนกลาง)	๒๕๔๒	-	เหล็กรูปทรงกลมขอบ เหลี่ยม	๕	บาดาล	๘๕
๑๑	บ้านหนองปลายห้าง ม.๑๐	๒๕๕๘	๒,๓๔๙,๓๐๐	กรมทรัพยากรน้ำ	๕	ผิวดิน	หยุดใช้
๑๒	บ้านฉนวนจันทร์ ม.๒ (บ้าน ผญบ.แต่ม)	๒๕๔๗	-	ถังแชมเปญ(ถ่ายโอน จากหมู่บ้าน)	๕	ผิวดิน	หยุดใช้
๑๓	บ้านวังหัวล้าน ม.๑๑	๒๕๔๖	-	หอดักเหล็กรูปทรง กลมขอบเหลี่ยม	๕	บาดาล	หยุดใช้
๑๔	บ้านโคกเคียน ม.๒	๒๕๔๔	-	ถังเหล็กรูปทรงกลม ขอบเหลี่ยม	๕	บาดาล	หยุดใช้
๑๕	บ้านควนช้างตาย ม.๑๐	๒๕๔๙	-	ก่อสร้างเอง หอดัก เหล็กทรงแชมเปญ	๕	บาดาล	๒๗
๑๖	บ้านโคกบ้นฝ้าย ม.๖	๒๕๔๙	-	รับโอนหอดักเหล็ก รูปทรงแชมเปญ	๕	ผิวดิน	หยุดใช้
๑๗	บ้านคลองเล ม.๑๑	๑๕๕๐	๒,๐๙๙,๐๐๐	แบบกรมทรัพยากรน้ำ	๕	ผิวดิน	๑๓๒
๑๘	บ้านโคกเทวี ม.๘	๒๕๕๐	-	แบบกรมทรัพยากร น้ำถังเหล็กรูปทรง แชมเปญ	๕	บาดาล	๑๓๒

ที่	ชื่อหอถังประปา	ปีที่สร้าง	ใช้ งบประมาณ	แบบแปลน	ปริมาณ (ลบ.ม/ชม.)	ใช้น้ำ	ครัวเรือนที่ใช้
๑๙	บ้านหนองค้อ ม.๙	๒๕๕๐	-	ประปานครหลวง	๕	ผิวดิน	๙๘
๒๐	บ้านทุ่งบ้านใหม่ ม.๘	-	-	หอถังเหล็กรูปทรง แชมเปญ	๕	บาดาล	๘๙
๒๑	บ้านสวนพิบูล ม.๖	๒๕๔๙	-	ประปานครหลวง	๕	ผิวดิน	๑๒๐
๒๒	บ้านทุ่งโพธิ์งาม ม.๔ (รร.ทุ่งโพธิ์งาม)	๒๕๔๗	-	ประปานครหลวง	๕	บาดาล	๔๖
๒๓	สระตาเพื่อง ม.๘	๒๕๖๒	๕,๓๐๐,๐๐๐	กรมทรัพยากรน้ำ	๒๐	บาดาล	๑๕๐

หมายเหตุ : ข้อมูลจากงานกิจการประปา ณ เมษายน 2564

๕.๔ โทรศัพท์

ในเขตตำบลดงสิตมีระบบการสื่อสารที่สำคัญ ได้แก่ โทรศัพท์พื้นฐาน(tot)และโทรศัพท์เคลื่อนที่โดยมีเครือข่ายของโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้บริการ ได้แก่ AIS, DTAC, TRUE, ๓BB, Cat telecom

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

การขนส่งวัสดุและครุภัณฑ์ นอกจากบริษัทไปรษณีย์ไทยแล้ว ยังมีบริษัทเอกชนที่เปิดบริการในการขนส่งสินค้า วัสดุ และครุภัณฑ์ด้วย(Kerry)

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

ประชาชนตำบลดงสิตส่วนมากร้อยละ ๙๐ เพาะเห็ดทำการเกษตร เช่นการปลูกยางพารา ปลูกปาล์ม น้ำมัน ปลูกไม้ผล และมีการทำไร่ ทำสวนผัก

๖.๒ การประมง

ตำบลดงสิต มีการเลี้ยงปลาในกระชังในพื้นที่ ม.๓,๖,๑๑ ซึ่งเป็นพื้นที่ติดกับแม่น้ำตาปี

๖.๓ การปศุสัตว์

การเลี้ยงสัตว์ของตำบลดงสิต ได้แก่การเลี้ยงวัวพันธุ์พื้นเมือง การเลี้ยงวัวชน การเลี้ยงสุกรและเลี้ยงไก่ไข่ เกือบไข่ และกินเนื้อ สำหรับการเลี้ยงสุกรและไก่บางรายเลี้ยงเพื่อการค้ามีโรงเรือนขนาดกลางและขนาดเล็ก

๖.๔ การบริการ

- บริการที่พัก จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ วังรี รีสอร์ท ,เกาะขวัญहरषา
- บริการร้านอาหาร
- บริการปั้มน้ำมัน ๑ แห่ง
- ร้านค้าต่างๆ

๖.๕ การท่องเที่ยว

๑.เกาะลอยน้ำผุด ตั้งอยู่พื้นที่ หมู่ที่ ๓ ตำบลดงสิต เป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เนื้อที่ ๑๘๐ ไร่ โดยในแต่ละปี ของเดือนกุมภาพันธ์ – พฤษภาคม มีนักท่องเที่ยวมาชมธรรมชาติ ประมาณ ๒๐๐ คนต่อวัน

๒. หินน้ำออก ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ ตำบลดงสิต เป็นลักษณะที่มีน้ำไหลมาจากขอกหินลงสู่แอ่งน้ำในช่วงหน้าร้อน มีนักท่องเที่ยวสามารถเล่นน้ำได้ แต่มีปริมาณน้อยในช่วงหน้าร้อน

๓ วัดถ้ำกลายมนตร ตั้งอยู่พื้นที่หมู่ที่ ๗ ตำบลดงสิต และส่วนหนึ่งอยู่ในพื้นที่ตำบลเขานินเป็นสถานที่ปฏิบัติธรรมและเป็นแหล่งเที่ยวชมถ้ำต่างๆที่มีความสวยงามของหินงอกหินย้อย แตกต่างกันไปมีจำนวน หลายถ้ำที่ได้มีการสำรวจและยังไม่มีมีการสำรวจ

๖.๖ อุตสาหกรรม

ในพื้นที่ตำบลดุดสิต มีโรงงานอุตสาหกรรมได้แก่

1. โรงงานเซาว์แลนด์รีซอร์ซ ผลิตภัณฑ์อัดแท่ง
2. โรงงานภัทรพาราวัต ทำการแปรรูปไม้ยางพารา
3. โรงงานธนารพาราวัต ทำการแปรรูปไม้ยางพารา

นอกจากนี้ยังมีโรงงานรมควันยางแผ่นดิบ การทำเตาเผาถ่าน การรับซื้อน้ำยางสด

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

๑. กลุ่มกองทุนการเงิน ได้แก่ กองทุนหมู่บ้าน, กลุ่มออมทรัพย์, กองทุนสถาบันการเงินชุมชน, โครงการ กข.คจ, กองทุนสวัสดิการแห่งรัฐ
๒. กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มเลี้ยงวัว, กลุ่มเลี้ยงสัตว์, กลุ่มปลูกผัก, กลุ่มโต๊ะ เต็น, กลุ่มร้านค้าชุมชน กลุ่ม กองทุนปุ๋ย, กลุ่มน้ำดื่มชุมชน, กลุ่มผลิตเครื่องแกง, กลุ่มแปรรูปกล้วย, กลุ่มบ้านทรายขาวเห็ดนางฟ้า, กลุ่มเลี้ยงสุกร
๓. กลุ่มอื่นๆ ได้แก่ กลุ่มแม่บ้าน, กองทุนขยะประชารัฐ, กลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, อสม, อช. กลุ่มจิตอาสา และกลุ่มอาสาพัฒนาต่างๆ ฯลฯ

๖.๘ แรงงาน

พื้นที่ตำบลดุดสิตมีโรงงานอุตสาหกรรมมาตั้งอยู่จำนวน ๓ โรงงาน จึงทำให้มีการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตามโรงงานต่างๆ และบางส่วนรับจ้างกรีดยาง และรับจ้างทำงานอื่นๆ นอกจากนี้ยังมีแรงงานในพื้นที่ที่รับจ้างกรีดยางและงานรับจ้างทั่วไปอื่นๆ

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๗.๑ การนับถือศาสนา

ตำบลดุดสิต ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีวัด/สำนักสงฆ์ในพื้นที่จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่

วัดเศียรดุดสิต	ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ ๑
สำนักสงฆ์วังริบุญเลิศ	ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ ๗
สำนักสงฆ์สวนพิกุล	ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ ๖
สำนักสงฆ์ถ้ำกัลยาณมิตร	ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ ๗ และส่วนหนึ่งของพื้นที่อยู่ในเขต ต.เขานิพันธ์

๗.๒ ประเพณีและงานประจำปี

ประเพณีของตำบลดุดสิต ได้แก่ งานเทศกาลบุญสาทรเดือนสิบที่จัดจัดขึ้น แรม ๑๕ ค่ำเดือน สิบ งานปากปีปากเดือนสงฆ์น้ำหลวงพ้อเลื่อน จะจัดทุกวันแรม ๑๕ ค่ำเดือน ๕ งานรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ จะจัดในช่วงวันสงกรานต์

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑. การเล่นหนังตะลุง ได้แก่ นายสุพจน์ รัตนแก้ว หมู่ที่ ๑๑, นายณรงค์ พรหมบุตร หมู่ที่ ๑๐,
๒. เครื่องจักสาน ได้แก่ นางละอวย ทองเกื้อ หมู่ที่ ๔, นางจันงค์ เพ็งรัตนนา หมู่ที่ ๔, นางอาภรณ์ แสงมณี หมู่ที่ ๖, นางวิสัย พลพิชัย หมู่ที่ ๘,
๓. แพทย์แผนไทย ได้แก่ นางกุศล บัวบาล (หมอมแม่ทาน) หมู่ที่ ๖, นายวินัส เพ็งสกุล หมู่ที่ ๒, นางสาวใจ ระกำ และนางสาวเกษรา ระกำ (นวดแผนโบราณ) หมู่ที่ ๙, นายสมพร ดิกขะนา (นวดแผนโบราณ) หมู่ที่ ๗, นางอมรรัตน์ ศรีมณี หมู่ที่ ๓, น.ส. ประจวบ เกื้อกุล (นวดแผนโบราณ) หมู่ที่ ๑๐, นายสมภพ รัชชาวงศ์ (หมอรักษากระดูกและสมุนไพร) หมู่ที่ ๕,
๔. ข่างตีเหล็ก ได้แก่ นายธำรงค์ กามณี หมู่ที่ ๒, นายมณี กามณี หมู่ที่ ๘, นายถึง พรหมฤทธิ์ หมู่ที่ ๘,

- ๕.การรำนโนราห์ ได้แก่ นางฉวีวรรณ สิริรักษ์ หมู่ที่ ๓,
 ๖.การทอผ้า ได้แก่ นางไพบูลย์ ชำนาญ หมู่ที่ ๘ ,
 ๗.ดนตรี ได้แก่ นายสนั่น มณีอ่อน (เป่าปี่หนังตะลุง) หมู่ที่ ๘
 ๘.ผู้ฝึกสอนการตีกลองยาว ได้แก่ นายสุวิทย์ แก้วสุขศรี หมู่ที่ ๑๑

ภาษาถิ่น เป็นภาษาใต้

๗.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

- สูตรเครื่องแกงใต้ ,เครื่องจักสาน, มีด พร้า ฯลฯ

๘. ทรัพยากรป่าไม้

๘.๑ น้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- แม่น้ำ ได้แก่ แม่น้ำตาปี
 - คลอง ได้แก่ คลองเล,คลองซี,คลองหารปันฝ้าย,คลองช่อน,คลองกา,คลองวง
 - ลำห้วย ได้แก่ ห้วยคลองเคียร ห้วยหนองจันทร์ ห้วยทุ่งคา,ห้วยหินลุ,ห้วยทรายขาว
 ห้วยหินน้ำออก
 - หนอง บึง ได้แก่ หนองจิก ,หนองทิดมาก, หนองจอก ,วังจับ,หนองค้อ,หนองนางไหล,หารบางพร้า
 สระทุ่งเค็ด,สระหนองวัวตาย,สระน้ำคลองเคียร,ทุ่งหนองควาย,สระน้ำควนเขาค่าง,
 ,สระน้ำห่านเทวี

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- | | |
|---------------------|---------------|
| - สระน้ำ | จำนวน ๑๒ สระ |
| - บ่อบาดาลสาธารณะ | จำนวน ๑๐ บ่อ |
| - บ่อบาดาลส่วนตัว | จำนวน ๓ บ่อ |
| - บ่อน้ำตื้นส่วนตัว | จำนวน ๖๒๓ บ่อ |
| - บ่อน้ำตื้นสาธารณะ | จำนวน ๓ บ่อ |

๘.๒ ป่าไม้

- ป่าสงวนแห่งชาติ ป่าทุ่งหนองควาย ครอบคลุมพื้นที่บางส่วนของ หมู่ที่ ๓,๔,๑๐,๑๑
 - ป่าสงวนแห่งชาติป่าปลายรา ครอบคลุมพื้นที่บางส่วนของหมู่ที่ ๑ ,๒,๙,๕,๗
 - ป่าสงวนแห่งชาติป่าคลองช่อน ครอบคลุมพื้นที่บางส่วนของหมู่ที่ ๓,๖,๘

๘.๓ ภูเขา

ตำบลดุสิต มีภูเขาเคียร ซึ่งตั้งอยู่เขตพื้นที่ หมู่ที่ ๑,๒,๕,๗,๙ ตำบลดุสิต เป็นภูเขาสูงทอดยาวลักษณะแนวทิศเหนือ-ทิศใต้ มีต้นไม้สมบูรณ์ มีสัตว์ป่า เช่น ลิง ค่าง กระรอก ฯลฯ อาศัยอยู่

๘.๔ ทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.แม่น้ำตาปี

๒. ป่าไม้

๙. อื่น ๆ (ถ้ามีระบุด้วย).....

ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูสิต

๑) วิสัยทัศน์

“ตำบลคูสิตสะอาด สาธารณูปโภคครบครัน สร้างสรรค์คุณภาพชีวิตดี ประเพณีเด่น เน้นธรรมาภิบาล”

๒) พันธกิจ

๑. พัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภค
๒. พัฒนาด้านคุณภาพชีวิต
๓. พัฒนาด้านการศึกษา การศาสนา และวัฒนธรรมประเพณี
๔. พัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. พัฒนาด้านการเมือง การบริหาร และการปกครอง
๖. พัฒนาด้านเศรษฐกิจ
๗. พัฒนาด้านการกีฬาและนันทนาการ

๓) ยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาเส้นทางการคมนาคม สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ผังเมือง และการควบคุมอาคาร
๒. การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต
๓. การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. การบริหารจัดการองค์กร

๔) เป้าประสงค์

๑. ประชาชนได้รับบริการด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการอย่างทั่วถึง ระบบผังเมืองและการควบคุมอาคารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ปัญหาสังคมได้รับการแก้ไขและประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีภูมิคุ้มกันรู้เท่าทันโลก มีอาชีพ มีรายได้ พอเพียง มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ
๓. ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการทำนุบำรุง
๔. ชุมชนมีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
๕. ประชาชนได้รับการบริการด้วยความเป็นธรรมโปร่งใสและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๕) เป้าหมาย และ ตัวชี้วัด

๑. การพัฒนาเส้นทางการคมนาคมได้มาตรฐานและครอบคลุมทั้งตำบล
๒. ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการมีคุณภาพและให้บริการทั่วถึง
๓. มีการดำเนินการระบบผังเมืองและอาคารครอบคลุมทั้งตำบล
๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๕. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นในภาพรวมของตำบล
๖. มีผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรของตำบลเพิ่มขึ้น
๗. ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีได้รับการอนุรักษ์ไว้จากรุ่นสู่รุ่น
๘. มีการปลูกต้นไม้เพื่อการอนุรักษ์เพิ่มขึ้น
๙. ปัญหาเรื่องขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อมลดลง
๑๐. การจัดเก็บภาษีในตำบลได้ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์
๑๑. บุคลากรมีความรู้และทักษะในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖) กลยุทธ์

๑.การพัฒนาด้านเส้นทางการคมนาคม สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ผังเมืองและการควบคุม

อาคาร

- พัฒนาเส้นทางการคมนาคม ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ระบบผังเมืองและการควบคุม

อาคาร

๒.การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

- พัฒนาด้านสาธารณสุข
- จัดระเบียบสังคมเพื่อความปลอดภัยในทรัพย์สิน
- พัฒนาและส่งเสริมอาชีพ
- พัฒนาด้านการศึกษา
- ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
- พัฒนาและส่งเสริมกลุ่มองค์กรสถาบันครอบครัวและผู้ด้อยโอกาส

๓.การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ส่งเสริมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- การบริหารจัดการขยะ
- การอนุรักษ์และแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

๕.การพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร

- การพัฒนาบุคลากร
- การพัฒนาองค์กรให้มีความพร้อมรองรับการถ่ายโอนภารกิจ
- การพัฒนาจัดเก็บรายได้
- การส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตย

๗) นโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดูลิต

ข้อ ๑. นโยบายการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน โครงสร้างพื้นฐานดี ชีวีมีสุข

- ๑.๑ - ระบบประปา ปรับปรุงระบบประปาที่มีอยู่ให้สะอาด ท่วถึง และเพียงพอ
- วางระบบท่อเมนจ่ายน้ำประปา ให้มีความมั่นคง แข็งแรง และมีประสิทธิภาพ
- ก่อสร้างระบบประปาขนาดใหญ่ โดยดึงน้ำดิบจากแหล่งน้ำธรรมชาติ
- งดเก็บค่าน้ำประปากรณีประชาชนมีงานบุญ
- ๑.๒ - ไฟฟ้า ติดตั้งระบบแสงสว่างถนนสายหลัก สายรอง และสายซอย
- ปรับปรุง ซ่อมแซม ระบบไฟฟ้าที่มีอยู่ให้ใช้งานได้ตามปกติ
- ขยายเขตไฟฟ้าให้ใช้ได้ถาวรทุกครัวเรือน
- ๑.๓ - ถนน ก่อสร้างถนนให้มีความมั่นคงและแข็งแรง (ถนนคอนกรีต ถนนเสริมเหล็ก ถนนลาดยาง)
- ปรับปรุงถนนที่มีอยู่แล้วให้ใช้ได้ตลอดทั้งปี และมีความพร้อมใช้งานอยู่เสมอ
- ติดตั้งซื่ป้ายถนนทุกสาย รวมทั้งสายซอย
- ๑.๔ - ตีเส้นจราจร เพื่อรักษาความปลอดภัยในการสัญจรในชุมชน

ข้อ ๒. นโยบายบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๒.๒ สนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน เช่น ติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ตามทางแยกและชุมชน
 ๒.๓ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการขยะ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยการจัดซื้อรถเก็บขยะและ
 จัดหาที่ดินเพื่อใช้ในการทิ้งขยะ
 ๒.๔ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวภายในตำบล เพื่อให้เกิดรายได้กับชุมชน

ข้อ ๓. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต/ด้านเศรษฐกิจ

- ๓.๑ ส่งเสริมผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
 ๓.๒ ส่งเสริมเยาวชน ประชาชนให้มีกิจกรรมตลอดเวลา
 ๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้าน ให้มีกิจกรรมสร้างรายได้
 ๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนงานด้านปศุสัตว์
 ๓.๕ ติดตั้งกล้องวงจรปิด ตามถนนสายหลักและบริเวณชุมชนหนาแน่นเพื่อเพิ่มความปลอดภัยในชีวิต
 และทรัพย์สิน
 ๓.๖ จัดซื้อรถดับเพลิง เพื่อใช้แก้ปัญหาความเดือดร้อน และบรรเทาสาธารณภัย
 ๓.๗ สนับสนุนกิจกรรมความปลอดภัยของอาสาสมัครต่างๆในตำบล

ข้อ ๔. นโยบายพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมประเพณี

- ๔.๑ จัดตั้งศูนย์อินเทอร์เน็ตประจำตำบล
 ๔.๒ พัฒนาศูนย์เด็กเล็กให้ตรงตามมาตรฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 ๔.๓ จัดจ้างครูสอนภาษาต่างประเทศตามนโยบายของรัฐบาล
 ๔.๔ สนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นภายในตำบล

ข้อ ๕. นโยบายด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง

- ๕.๑ การให้บริการแก่ประชาชน บริการด้วยความสะดวก รวดเร็วและประทับใจ
 ๕.๒ สนับสนุนกิจกรรมของชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้าน
 ๕.๓ สนับสนุน ส่งเสริม ให้ประชาชนมีส่วนร่วมทุกกิจกรรมที่ อบต.ดำเนินการ
 ๕.๔ สนับสนุนส่งเสริม กลุ่มจิตอาสา อสม. อปพร. และศูนย์จัดการภัยพิบัติประจำตำบล

ข้อ ๖. นโยบายด้านกีฬาและนันทนาการ

- ๖.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการแข่งขันกีฬาทุกประเภท
 ๖.๒ ส่งเสริมสนับสนุนนักกีฬาที่มีความสามารถโดดเด่น
 ๖.๓ จัดตั้งศูนย์กีฬาตำบล
 ๖.๔ ก่อสร้างสนามกีฬากลางประจำตำบลตามมาตรฐานของการกีฬาแห่งประเทศไทย

๘) จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ของ(Positioning) อบต.ดูลิต

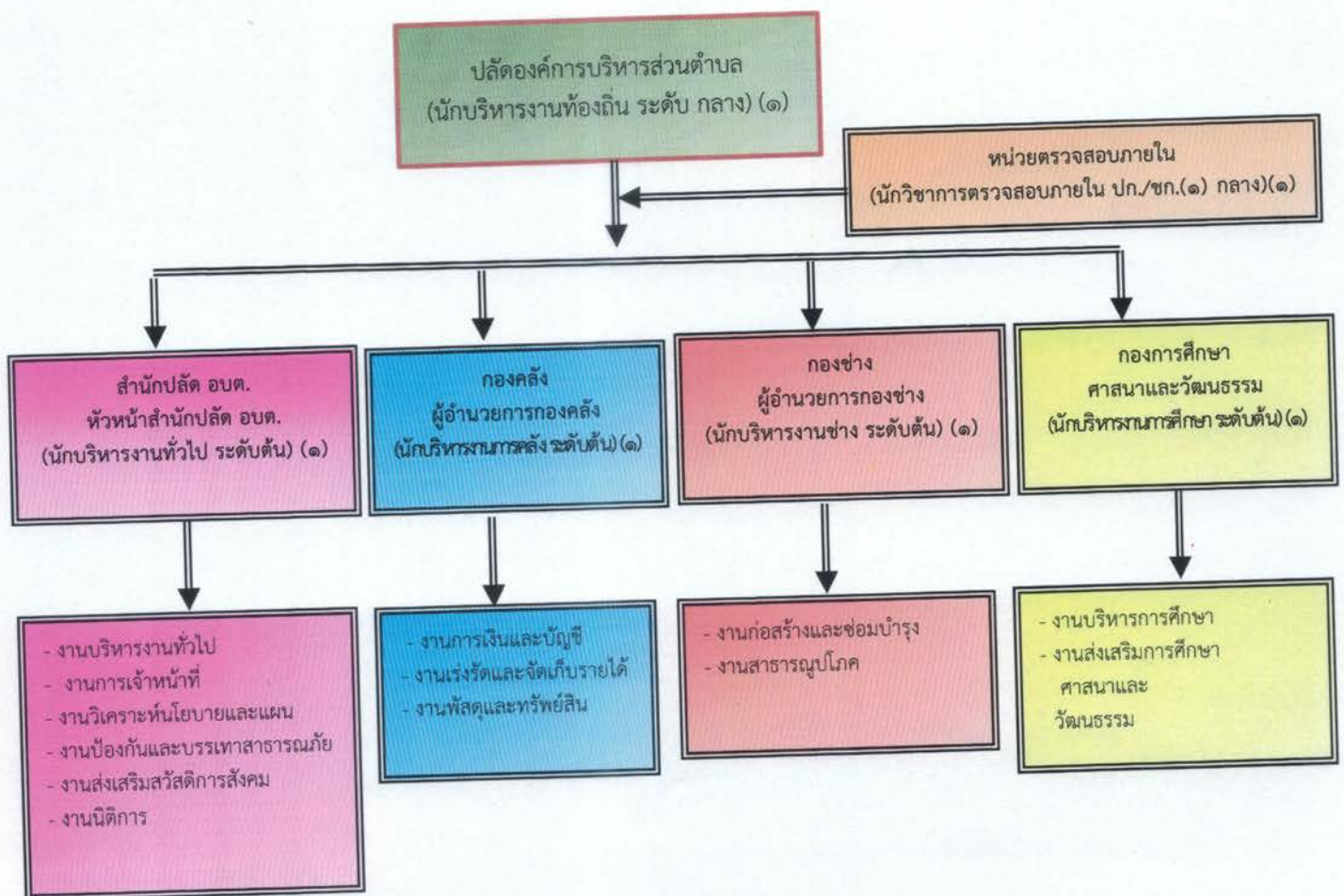
- ๑.พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบคมนาคมการสาธารณูปโภค ที่ได้มาตรฐานและทั่วถึง
 ๒.พัฒนาเศรษฐกิจ ส่งเสริมการหาแหล่งเงินทุน สร้างรายได้และอาชีพ
 ๓.ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ๔.พัฒนาการศึกษา สาธารณสุขและคุณภาพชีวิต
 ๕.ส่งเสริมและอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่
 ๖.ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
 ๗.พัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยีเพื่อรองรับภารกิจกาถ่ายโอน
 ๘.พัฒนาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๙) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต มีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวมตั้งแต่ระดับประเทศ จนถึงและระดับท้องถิ่น โดยจะเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ในแต่ละยุทธศาสตร์ มาจากยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ จนถึงแผนพัฒนาของท้องถิ่น

ซึ่งการกำหนดยุทธศาสตร์ในแต่ละด้านที่ต้องการพัฒนาต้องเชื่อมโยงกัน เพื่อจะสามารถกำหนดประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย ตัวชี้วัด ไปในทิศทางเดียวกัน เช่น ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เชื่อมโยงกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ด้านการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กลุ่มภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย ด้านการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มมูลค่าพืชเศรษฐกิจยางพาราและปาล์มน้ำมัน เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัดนครศรีธรรมราช ด้าน การบริหารจัดการเกษตรแบบครบวงจรเป็นเกษตรคุณภาพและน่านวัตกรรมเกษตรมาใช้เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตและสร้างรายได้ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท.ในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช ด้าน การพัฒนาเศรษฐกิจ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต.ดุสิต ด้านการพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต



ส่วนราชการ	อำนาจหน้าที่
สำนักงานปลัด	ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่กองหรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนงาน ปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบล
กองคลัง	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน ตรวจสอบใบสำคัญทางการเงินเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงินการจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบดุลลงประจำปี ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย
กองช่าง	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำ ข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบการตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุม อาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติ งานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงการควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุมการบำรุงรักษา เครื่องจักรกล และพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุมเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของประชาชน การสนับสนุนบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และทรัพย์สินต่างๆ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา จัดสถานที่เพื่อการศึกษา ส่งเสริม ทำนุบำรุง และรักษาไว้ซึ่งศิลปะ ประเพณี ขนบธรรมเนียม จารีต ประเพณีของท้องถิ่น วัฒนธรรม ส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬา และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

บทที่ ๓ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑ นโยบายการบริหารความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลสุทิต ได้กำหนดนโยบายในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนในองค์กรได้ถือปฏิบัติ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร และเกิดเป็นวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร อันจะส่งผลให้การบริหารความเสี่ยงถูกปลูกฝังอยู่ในองค์กรอย่างยั่งยืน โดยนโยบายการบริหารความเสี่ยงจะต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑.ให้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบตามแนวทาง COSO : ERM (The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission : Enterprise Risk Management) ซึ่งเป็นกรอบแนวคิดในการบริหารความเสี่ยงแบบทั้งองค์กร

๒.ให้กระบวนการบริหารความเสี่ยง มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.ให้มีการติดตามปัจจัยที่เป็นเหตุแห่งความเสี่ยง ทบทวน รวมทั้งจัดทำรายงานผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

๔.ให้นำเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการที่ดีมาใช้ในการบริหารความเสี่ยง

๕.ให้มีการเผยแพร่ความรู้สร้างความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนให้ตระหนักถึงความรู้รับผิดชอบที่จะต้องปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่องเป็นวัฒนธรรมองค์กร

ความสัมพันธ์ของการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน

วัตถุประสงค์หลักของการบริหารจัดการองค์กรที่ดีคือ การติดตาม กำกับ ควบคุม และดูแลให้มีการจัดกระบวนการเพื่อใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพตรงเป้าหมาย คุ่มค่าและประหยัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๓ หลักการที่มีความสัมพันธ์กัน ดังนี้

๑.การบริหารความเสี่ยง

๒.การควบคุมภายใน

๓.การตรวจสอบภายใน

๒ การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

หมายถึง การกำหนดนโยบาย โครงสร้าง และกระบวนการเพื่อให้คณะกรรมการผู้บริหารและบุคลากรขององค์กร นำ ไปปฏิบัติในการกำหนดกลยุทธ์ปฏิบัติงานบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรโดยกระบวนการบริหารความเสี่ยงจะสัมฤทธิ์ผลได้ องค์กรจะต้องสามารถบ่งชี้เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นประเมินผลกระทบต่อองค์กรและกำหนดวิธีจัดการที่เหมาะสม ให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในระดับหนึ่งว่าผลการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยวัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยงนั้น เป็นไปเพื่อให้ผลการดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ รวมถึงเพื่อให้เกิดการรับรู้ ตระหนักและเข้าใจถึงความเสี่ยงด้านต่างๆที่เกิดขึ้นกับองค์กร กำหนดวิธีจัดการที่เหมาะสมในการลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ รวมทั้งการสร้างกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้แก่บุคลากรในองค์กร เพื่อให้สามารถบริหารจัดการจัดการกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้แก่บุคลากรในองค์กร เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management : ERM) หมายถึงการบริหารความเสี่ยงโดยประสานโครงสร้างองค์กร กระบวนการ/กิจกรรม ตามภารกิจ และวัฒนธรรมองค์กรเข้าด้วยกัน โดยมีลักษณะที่สำคัญ ได้แก่

๑.การผสมผสานและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร โดยการบริหารความเสี่ยงควรสอดคล้องกับภารกิจและพันธกิจ แผนปฏิบัติการ วัตถุประสงค์การตัดสินใจ และสามารถนำไปใช้กับองค์ประกอบอื่นๆในการบริหารองค์กร

๒.การพิจารณาความเสี่ยงทั้งหมดโดยครอบคลุมความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรทั้งระดับโครงการระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กรในปัจจัยเสี่ยงด้านต่างๆ ได้แก่ ความเสี่ยงเกี่ยวกับกลยุทธ์ การดำเนินงานการเงินและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ซึ่งความเสี่ยงเหล่านี้อาจทำให้เกิดความเสียหาย ความไม่แน่นอนและโอกาส รวมถึงการมีผลกระทบต่อบุคลากรและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.การมีความคิดแบบมองไปข้างหน้าโดยบ่งชี้ความเสี่ยงอะไรที่อาจจะเกิดขึ้นบ้างและหากเกิดขึ้นจริงจะมีผลกระทบอย่างไรต่อบุคลากรเพื่อให้องค์กรได้มีการเตรียมการบริหารความเสี่ยง

๔.การได้รับการสนับสนุนและมีส่วนร่วมโดยทุกคนในองค์กรตั้งแต่ระดับคณะกรรมการผู้บริหารระดับสูงและบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงพื้นฐานของการบริหารความเสี่ยงที่ดีและองค์กรควรมีองค์ประกอบของการบริหารความเสี่ยงครบถ้วน โดยจะเป็นกระบวนการที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและควรปลูกฝังร่วมกับกิจกรรมปกติขององค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินการตามกลยุทธ์ที่กำหนดและบรรลุวัตถุประสงค์ที่องค์กรต้องการได้

๓ การควบคุมภายใน (Internal Control)

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๔ มาตรา ๗๙ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งการควบคุมภายในถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจมีประสิทธิภาพ ประหยัดและช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากความผิดพลาด ความเสียหาย ความสิ้นเปลือง ความสูญเปล่าของการใช้ทรัพย์สินหรือการกระทำอันเป็นการทุจริตกระทรวงการคลังโดยกรมบัญชีกลางได้กำหนด “มาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ”(Internal Control Standard for Government Agency) ตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission : COCO ๒๐๑๓ ซึ่งการปรับให้เหมาะสมกับบริบทของระบบบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดประเมินและปรับปรุงระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานและการบริหารงานของหน่วยงานของรัฐบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ การควบคุมภายใน หมายความว่า กระบวนการปฏิบัติงานที่ผู้กำกับดูแลหัวหน้าหน่วยงานของรัฐฝ่ายบริหารและบุคลากรของหน่วยงานของรัฐจัดให้มีขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐจะบรรลุวัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงานและด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับหน่วยงานของรัฐต้องให้ความสำคัญกับวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในแต่ละด้าน ดังนี้

๑.วัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน (Operations Objectives) เป็นวัตถุประสงค์เกี่ยวกับความมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน รวมถึงการบรรลุเป้าหมายด้านการดำเนินงาน ด้านการเงินตลอดจนการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือการลดความผิดพลาดของหน่วยงานของรัฐตลอดจนความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

๒.วัตถุประสงค์ด้านการรายงาน (Reporting Objectives) เป็นวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการรายงานทางการเงินและไม่ใช้ทางการเงินที่ใช้ภายในและภายนอกหน่วยงานของรัฐ รวมถึงการรายงานที่เชื่อถือได้ทันเวลา โปร่งใส หรือข้อกำหนดอื่นของทางราชการ

๓.วัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ (Compliance Objectives) เป็นวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของทางราชการ

๔ แนวทางการดำเนินการบริหารความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต ขึ้น และดำเนินการโดยมีขั้นตอนการดำเนินการหลักเกณฑ์ใน การวิเคราะห์ประเมินและจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COCO (Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) มาตรฐานที่จะนำมาใช้ในการกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยง เป็นกรอบแนวคิดในการบริหารความเสี่ยงแบบทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management : ERM) มีแนวทางในการแจกแจงปัญหาและความเสี่ยงออกเป็นองค์ประกอบย่อยรวมถึงมีการกำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจนกรอบหลักการบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO (COSO : ERM Integrated Framework) ดังกล่าว มีองค์ประกอบหลักจำนวน ๘ องค์ประกอบ เพื่อเป็นกรอบการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ดังนี้

- ๑.สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment) ได้แก่วัฒนธรรมขององค์กร นโยบายในการบริหารความเสี่ยง และมุมมองของผู้บริหาร เป็นต้น
- ๒.การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting) เป็นกระบวนการกำหนดวัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยส่วนใหญ่จะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์กร
- ๓.การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification) เป็นการระบุปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นทั้งจากภายนอกและภายในองค์กร โดยพิจารณาถึงสาเหตุของความเสี่ยงนั้นๆ
- ๔.การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) เป็นการวิเคราะห์พิจารณาจากโอกาสในการเกิดขึ้นของความเสียหายและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากความเสี่ยง
- ๕.การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Assessment) เป็นการกำหนดมาตรการที่จะรองรับและตอบสนองต่อความเสี่ยง ได้แก่ การลดโอกาสในการเกิดความเสี่ยง การถ่ายโอนความเสี่ยง การลดผลกระทบที่เกิดจากความเสี่ยง และการยอมรับความเสี่ยง เป็นต้น
- ๖.กิจกรรมควบคุม (Control Activities) เป็นการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติเพื่อให้มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการตามมาตรการตอบสนองความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้
- ๗.สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication) ได้แก่การรวบรวม การบันทึกข้อมูลรูปแบบของเอกสาร วิธีในการสื่อสาร เพื่อให้บุคลากรต่างๆได้รับรู้ถึงข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวข้องในการบริหารความเสี่ยง
- ๘.การติดตามผล (Monitoring) เป็นการติดตามผลในการบริหารความเสี่ยงว่าเมื่อดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานการกำหนดแล้วได้ผลอย่างไร มีความเสี่ยงตกค้างหลงเหลืออยู่หรือไม่

๒.๕ แนวทางการดำเนินงานและกลไกการบริหารความเสี่ยง

๑.๑ แนวทางการดำเนินงานในการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาไหล แบ่งออกเป็น ๒ ระยะ

ระยะที่ ๑ การเริ่มต้นและพัฒนา

- ๑.กำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต
- ๒.ระบุปัจจัยเสี่ยง และประเมินโอกาสผลกระทบจากปัจจัยเสี่ยง
- ๓.วิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยงจากการดำเนินงาน
- ๔.จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของปัจจัยเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูง (High) และสูงมาก (Extreme) รวมทั้งปัจจัยเสี่ยงที่อยู่ในระดับปานกลาง (Medium) ที่มีนัยสำคัญ
- ๕.สื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบริหารความเสี่ยงให้ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต รับทราบและสามารถนำไปปฏิบัติได้
- ๖.รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

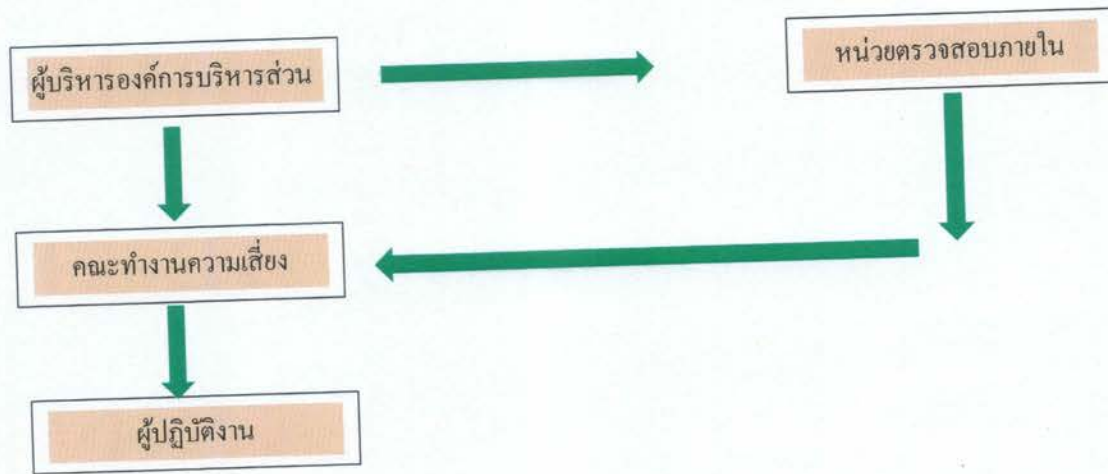
ระยะที่ ๒ การพัฒนาสู่ความยั่งยืน

๑. ทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงในปีที่ผ่านมา
๒. พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงแต่ละประเภท
๓. ผลักดันให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
๔. พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรในการดำเนินงานตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง

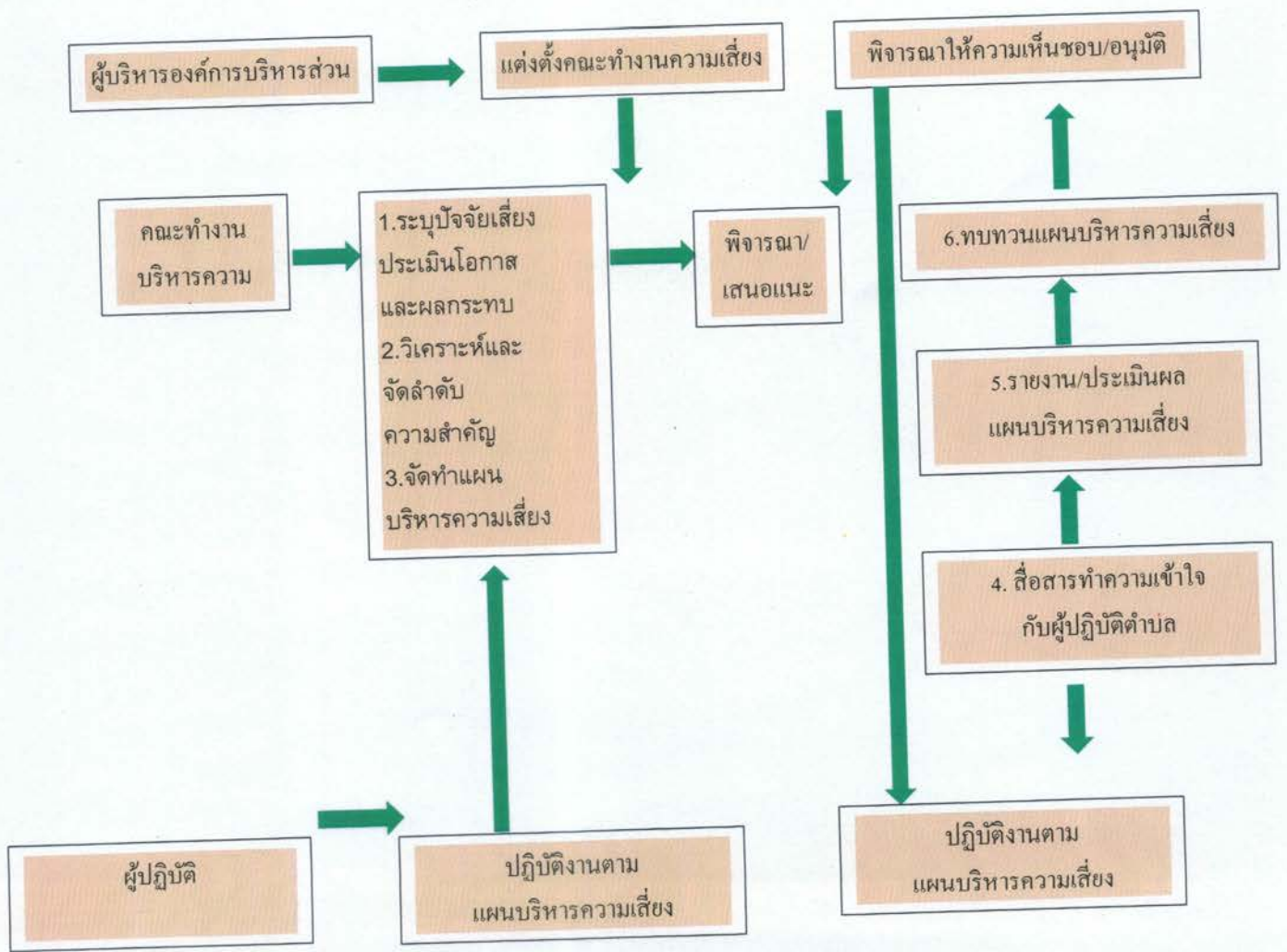
๑.๒ กลไกการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย

๑. ผู้บริหาร มีหน้าที่แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมรวมทั้งพิจารณาให้ความเห็นชอบ หรืออนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยงเพื่อไปปฏิบัติต่อไป
๒. คณะทำงานบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่ดำเนินการให้มีระบบบริหารความเสี่ยง จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง รายงานและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง รวมทั้งทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานต่อไปในอนาคต
๓. ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่สนับสนุนข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้กับ คณะทำงานบริหารความเสี่ยง และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง



กลไกการบริหารความเสี่ยง



หน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงสร้าง

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงประกอบไปด้วย การกำกับดูแล การตัดสินใจ การจัดทำแผนการดำเนินการ การติดตามประเมินผล และการสอบทาน ซึ่งในแต่ละองค์ประกอบมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. แต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ส่งเสริมและติดตามให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม
๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติแผนบริหารความเสี่ยง
๔. พิจารณาผลการบริหารความเสี่ยงและเสนอแนะแนวทางการพัฒนา

หน่วยตรวจสอบภายใน

๑. สอบทานกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. นำเสนอผลการบริหารความเสี่ยงให้คณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินรับทราบและให้ข้อเสนอแนะ

คณะทำงานบริหารความเสี่ยง

๑. จัดให้มีระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นระบบมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร
๒. ดำเนินการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามมาตรการลดและควบคุมความเสี่ยง
๓. รายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่สำคัญเสนอต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณา

ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. สนับสนุนข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้กับคณะทำงานบริหารความเสี่ยง
๒. ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

คณะทำงานบริหารความเสี่ยง

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลชุดที่ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชุดที่ ที่ ๕๐๙ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. นายถาวรณ จิตสุข	ปลัด อบต.ดุสิต	ประธานกรรมการ
๒. นายธัญพิสิษฐ์ แดงแก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นางสาวจอมสุรางค์ สันธุมิตร	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นายศุภวิศว์ ประทีปแก้ว	ผู้อำนวยการช่าง	กรรมการ
๕. นางสาวพรทิพย์ ศฤงคาร	นักวิชาการศึกษา รักษาการแทน กรรมการ	
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๖. นางสาวเพชรรัตน์ กามูณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	กรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. ส่งเสริมให้มีการบริหารความเสี่ยงในองค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต กำหนดนโยบายแนวทางการดำเนินการบริหารความเสี่ยง กำหนดวัฒนธรรมของหน่วยงานที่ส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต
๓. ติดตาม ประเมินผลให้ข้อเสนอแนะและปรับปรุงแผนการบริหารความเสี่ยง
๔. ประเมินผลการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต ตามองค์ประกอบของการควบคุมภายใน

๕.จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเสนอให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐพิจารณา
อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๖.พิจารณานำ เครื่องมือการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารจัดการ
ความเสี่ยงของหน่วยงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จในการผลักดันการบริหารความเสี่ยง

ปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การปฏิบัติตามกรอบบริหารความเสี่ยงขององค์กรประสบความสำเร็จ มี ๘ ประการ ดังนี้

๑.การสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูงการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร จะประสบ
ความสำเร็จเพียงใดขึ้นอยู่กับเจตนาธรรม การสนับสนุนการมีส่วนร่วม และความเป็นผู้นำของผู้บริหารระดับสูงในองค์กร
ผู้บริหารระดับสูงต้องให้ความสำคัญและสนับสนุนให้ทุกคนในองค์กรเข้าใจความสำคัญในคุณค่าของการบริหารความ
เสี่ยงต่อองค์กร มิฉะนั้นแล้วการบริหารความเสี่ยงจะไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๒.ความเข้าใจความหมายความเสี่ยงกันการใช้นิยามเกี่ยวกับความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงแบบเดียวกัน
จะทำให้เกิดประสิทธิภาพในการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย กระบวนการเพื่อใช้ในการบ่งชี้และประเมินความเสี่ยง
และกำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม ทำให้ผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ทุกระดับมีจุดหมายร่วมกันในการบริหาร
ความเสี่ยง

๓.กระบวนการการบริหารความเสี่ยงดำเนินการอย่างต่อเนื่ององค์กรทั่วไปจะประสบความสำเร็จในการปฏิบัติ
ตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงได้นั้นจะต้องนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงมาปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์กรและต้อง
กระทำอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๔.การบริหารการเปลี่ยนแปลงต้องมีการชี้แจงการนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงมาปฏิบัติ องค์กรต้องมีการ
ปรับวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้เข้ากับทุกระดับขององค์กร และต้องให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้
ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงของผลที่องค์กรและแต่ละบุคคลจะได้รับการเปลี่ยนแปลง

๕.การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพการสื่อสารเกี่ยวกับกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง และวิธีปฏิบัติมีความสำคัญ
อย่างมาก เพราะการสื่อสารจะเน้นให้เห็นถึงการเชื่อมโยงระหว่างการบริหารความเสี่ยงกับกลยุทธ์องค์กร การชี้แจงทำ
ความเข้าใจต่อพนักงานทุกคนถึงความรับผิดชอบของแต่ละบุคคลต่อกระบวนการบริหารความเสี่ยงจะช่วยให้เกิดการ
ยอมรับในกระบวนการและนำมาซึ่งความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารความเสี่ยง

๖.การวัดผลการบริหารความเสี่ยงการวัดความเสี่ยงในรูปแบบผลกระทบและโอกาสที่อาจเกิดขึ้น จะทำให้
ผู้บริหารสามารถประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้และดำเนินการให้กระบวนการทั้งหมดเกิดความสอดคล้องกันอย่างมี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นการลดความแตกต่างระหว่างความเสี่ยงที่เกิดขึ้น

๗.การให้ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยงผู้บริหารและพนักงานทุกคนในองค์กร ควรต้องได้รับการฝึกอบรม
เพื่อให้เข้าใจกรอบการบริหารความเสี่ยง และความรู้รับผิดชอบของแต่ละบุคคลในการจัดการความเสี่ยงเพื่อบรรลุ
ความสำเร็จขององค์กร

๘.การติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงขั้นตอนสุดท้ายของปัจจัยสำคัญความสำเร็จของการบริหารความ
เสี่ยง คือ การกำหนดวิธีที่เหมาะสมในการติดตามการบริหารความเสี่ยงการติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง ควร
พิจารณาประเด็นต่อไปนี้

- การรายงานและสอบทานขั้นตอนติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง
- ความชัดเจนและสม่ำเสมอของการมีส่วนร่วม และความมุ่งมั่นของผู้บริหารระดับสูง
- บทบาทของผู้นำในการสนับสนุนและติดตามการบริหารความเสี่ยง
- การประยุกต์ใช้เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง

กรอบการบริหารความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลดุดสิต ดำเนินการเรื่องการบริหารความเสี่ยง โดยยึดกรอบการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางของ COCO (Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ คือ

๑.วัฒนธรรมองค์กร โดยมีการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย เป้าหมายการดำเนินงานและความเสี่ยงที่ยอมรับได้

๒.โครงการสร้างการบริหารความเสี่ยง มีคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลดุดสิต ในการกำกับกับการบริหารความเสี่ยง และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลดุดสิต ทำหน้าที่วิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโดยผู้บริหารระดับสำนัก/กลุ่มงานติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๓.กระบวนการบริหารความเสี่ยง มีองค์ประกอบตั้งแต่การกำหนดวัตถุประสงค์ค้นหาและระบุความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยง การจัดลำดับความเสี่ยง การประเมินการควบคุมที่มีอยู่ การจัดการความเสี่ยง การติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานตามแผนดังกล่าว

๔.ปัจจัยพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้างและระบบบริหารความเสี่ยง วิธีดำเนินงาน/เครื่องมือที่ใช้ในการระบุความเสี่ยง รวมถึงข้อมูลและการสื่อสารภายในองค์กร

บทที่ ๔ กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

กระบวนการบริหารความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดลำดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานขององค์กร รวมทั้งการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง โดยกำหนดแนวทางการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูสิต มีขั้นตอนหรือกระบวนการบริหารความเสี่ยง ๖ ขั้นตอนหลัก ดังนี้

๑. การระบุความเสี่ยง เป็นการระบุเหตุการณ์ใด ๆ ทั้งที่มีผลดีและผลเสียต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดขึ้นที่ไหน เมื่อใด และเกิดขึ้นได้อย่างไร

๒. ประเมินความเสี่ยง เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยง โดยพิจารณาจากการประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และความรุนแรงของผลกระทบจากเหตุการณ์ความเสี่ยง โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ ทำให้การตัดสินใจจัดการกับความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม

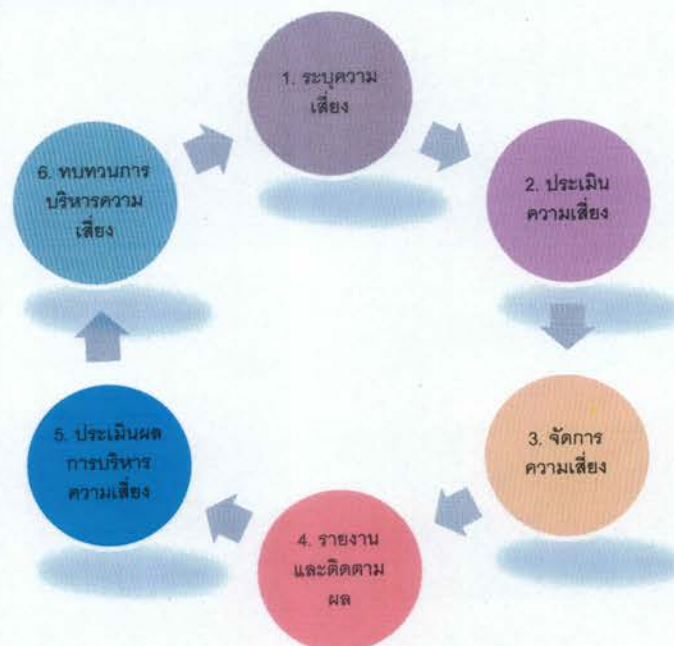
๓. จัดการความเสี่ยง เป็นการกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่สูง และสูงมาก ให้ลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สามารถปฏิบัติได้จริง และควรต้องพิจารณาถึงความคุ้มค่าในด้านค่าใช้จ่ายและต้นทุนที่ต้องใช้ลงทุนในการกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการนั้น กับประโยชน์ที่จะได้รับด้วย

๔. รายงานและติดตามผล เป็นการรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการทั้งหมดให้ฝ่ายบริหารรับทราบ

๕. ประเมินผลการบริหารความเสี่ยง เป็นการประเมินการบริหารความเสี่ยงประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอ ถูกต้อง และมีประสิทธิผล มาตรการหรือกลไกความเสี่ยงที่ดำเนินการสามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจริงและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องจัดทำมาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่มีการจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และให้องค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

๖. ทบทวนการบริหารความเสี่ยง เป็นการทบทวนประสิทธิภาพของแนวทางการบริหารความเสี่ยงในทุกขั้นตอน เพื่อพัฒนาระบบให้ดียิ่งขึ้น

กระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลคูสิต



๑. การระบุความเสี่ยง

เป็นกระบวนการที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานร่วมกันระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง โดยต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่มีสาเหตุมาจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก ปัจจัยเหล่านี้มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร หรือผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กรและระดับกิจกรรม ในการระบุปัจจัยเสี่ยงจะต้องพิจารณาว่ามีเหตุการณ์ใดหรือกิจกรรมใดของกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจเกิดความผิดพลาด ความเสียหาย และไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด รวมทั้งมีทรัพย์สินใดที่จำเป็นต้องได้รับการดูแลป้องกันรักษา ดังนั้น จึงต้องเข้าใจในความหมายของ “ความเสี่ยง” “ปัจจัยเสี่ยง” และ “ประเภทความเสี่ยง” ก่อนที่จะดำเนินการระบุความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

๑.๑ ความเสี่ยง หมายถึง เหตุการณ์หรือการกระทำใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอน และจะส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหายทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายตามภารกิจขององค์กร และเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงาน

๑.๒ ปัจจัยเสี่ยง หมายถึง ต้นเหตุหรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด เกิดขึ้นได้อย่างไร และทำไม ทั้งนี้ สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงภายหลังได้อย่างถูกต้อง โดยปัจจัยเสี่ยงแบ่งได้ ๒ ด้าน คือ

๑) ปัจจัยเสี่ยงภายนอก คือ ความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น นโยบายรัฐบาล กฎระเบียบ เศรษฐกิจ การเมือง สังคม เทคโนโลยี ภัยธรรมชาติ

๒) ปัจจัยเสี่ยงภายใน คือ ความเสี่ยงที่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น กฎระเบียบข้อบังคับภายในองค์กร วัฒนธรรมองค์กร นโยบายการบริหารจัดการ บุคลากร กระบวนการปฏิบัติงาน ข้อมูล ระบบสารสนเทศ เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์

๑.๓ ประเภทความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท ได้แก่

๑) **ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Risk)** หมายถึง ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์เป้าหมาย พันธกิจ ขององค์กร ที่อาจก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือการไม่บรรลุผลตามเป้าหมายในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

๒) **ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)** หมายถึง ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหาการปฏิบัติงานประจำวัน หรือการดำเนินงานปกติที่องค์กรต้องเผชิญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เช่น การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน โดยไม่มีผังการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ไม่มีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ บุคลากรขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓) **ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)** เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและควบคุมทางการเงินและการงบประมาณขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งจากปัจจัยภายใน เช่น การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง เบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผน จัดสรรงบประมาณไม่เหมาะสมสอดคล้องกับการดำเนินงาน การทุจริตในการเบิกจ่าย และจากผลกระทบของปัจจัยภายนอก เช่น การโอนจัดสรรงบประมาณ การจัดเก็บรายได้ข้อบังคับเกี่ยวกับการรายงานทางการเงิน และอุปสรรคของระเบียบ กฎหมาย ที่ไม่ชัดเจน อันนำไปสู่การตรวจสอบหักท้วงจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ป.ป.ช. คลังจังหวัด กรมบัญชีกลาง

๔) **ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk)** เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นข้อกฎหมาย ระเบียบ เช่น ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้ หรือกฎหมาย ระเบียบที่มีอยู่ ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๒. การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ประกอบด้วย การวิเคราะห์ การประเมิน และการจัดระดับความเสี่ยง ที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของกระบวนการทำงานของเทศบาลตำบลแคราย ซึ่งประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ การกำหนดเกณฑ์การประเมิน เป็นการกำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ไว้ ๕ ระดับ คือ น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง และสูงมาก ดังนี้

หลักเกณฑ์การให้คะแนนโอกาสที่เกิดความเสี่ยงและความรุนแรงของผลกระทบ

๑.โอกาสที่จะเกิด (Likelihood : L) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงซึ่งจำแนกเป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	๑ เดือนต่อครั้ง/เกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	๑-๖ เดือนต่อครั้ง/เกิดขึ้นค่อนข้างบ่อย
๓	ปานกลาง	๑ ปีต่อครั้ง/เกิดขึ้นเป็นบางครั้ง
๒	น้อย	๒-๓ ปีต่อครั้ง / เกิดขึ้นนาน ๆ ครั้ง
๑	น้อยมาก	๕ ปีต่อครั้ง/เกิดขึ้นได้ในกรณียกเว้น

๒.ผลกระทบ (Impact : I) หมายถึง ขนาดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง จำแนกเป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	รุนแรงที่สุด	เกิดความเสียหาย ร้อยละ ๒๕ ของงบประมาณการดำเนินงานในแผนงาน โครงการ กิจกรรม กระทั่งต่อ ชื่อเสียง ทรัพย์สินอย่างมหันต์ / การบาดเจ็บถึงเสียชีวิต
๔	รุนแรงมาก	เกิดความเสียหาย ร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณการดำเนินงานในแผนงาน โครงการ กิจกรรม กระทั่งต่อ ชื่อเสียง ทรัพย์สินอย่างมาก /บาดเจ็บสาหัสถึงขั้นทุพพลภาพไม่สามารถทำงานได้
๓	ปานกลาง	เกิดความเสียหาย ร้อยละ ๑๕ ของงบประมาณการดำเนินงานในแผนงาน โครงการ กิจกรรม กระทั่งต่อ ชื่อเสียง ทรัพย์สินอย่างปานกลาง /บาดเจ็บสาหัสถึงขั้นหยุดงาน
๒	น้อย	เกิดความเสียหาย ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณการดำเนินงานในแผนงาน โครงการ กิจกรรม กระทั่งต่อ ชื่อเสียง ทรัพย์สินอย่างพอสมควร / ได้รับบาดเจ็บอย่างรุนแรง
๑	น้อยมาก	เกิดความเสียหาย ร้อยละ ๕ ของงบประมาณการดำเนินงานในแผนงาน โครงการ กิจกรรม กระทั่งต่อ ชื่อเสียง ทรัพย์สินอย่างเล็กน้อย /ได้รับบาดเจ็บแต่ไม่รุนแรง

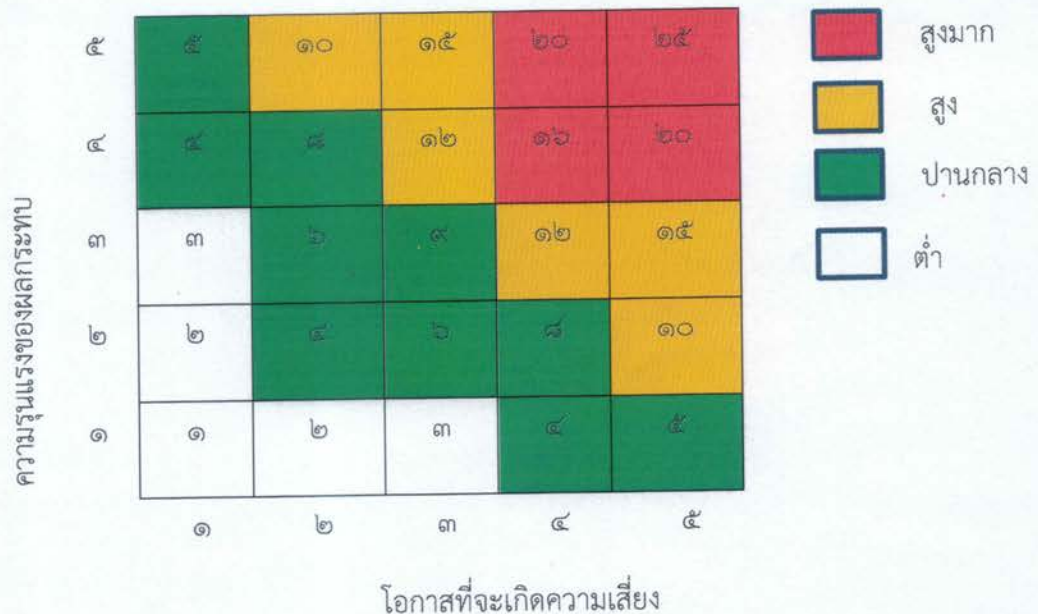
๒.๒ การประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง เป็นการนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยที่ระบุไว้มาประเมินโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงต่าง ๆ และประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบหรือมูลค่าความเสียหายจากความเสี่ยง เพื่อให้เห็นระดับความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ทำให้สามารถกำหนดการควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้วางแผนและจัดสรรทรัพยากรได้อย่างถูกต้องภายใต้งบประมาณ กำลังคน หรือเวลาที่มีจำกัด โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้ข้างต้น ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑) พิจารณาโอกาส/ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ ว่ามีโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดขึ้นมากน้อยเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๒) พิจารณาความรุนแรงของผลกระทบความเสี่ยง ที่มีผลต่อหน่วยงานว่ามีระดับความรุนแรง หรือมีความเสียหายเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๒.๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยง เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และความรุนแรงของผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว ให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบความเสี่ยง ว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใด

ระดับความเสี่ยง = โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ $\times$ ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็นแผนภูมิความเสี่ยง แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน ซึ่งใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้



๑) ระดับความเสี่ยงต่ำ คือ คะแนนระดับความเสี่ยง ๑-๒ คะแนน โดยทั่วไปความเสี่ยงในระดับนี้ให้ถือว่าเป็นความเสี่ยงที่ไม่มีความสำคัญต่อการดำเนินงาน ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นนั้นสามารถยอมรับได้ภายใต้การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งไม่ต้องดำเนินการใด ๆ เพิ่มเติม

๒) ระดับความเสี่ยงปานกลาง คะแนนระดับความเสี่ยง ๓-๔ คะแนน เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีแผนควบคุมความเสี่ยง ความเสี่ยงในระดับนี้ถือว่าเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม

๓) ระดับความเสี่ยงสูง คะแนนระดับความเสี่ยง ๑๐-๑๕ คะแนน ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๔) ระดับความเสี่ยงสูงมาก คะแนนระดับความเสี่ยง ๑๖-๒๕ คะแนน ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๓. การจัดการความเสี่ยง

เป็นการกำหนดแนวทางตอบสนองความเสี่ยง ซึ่งมีหลายวิธีและสามารถปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของผู้รับผิดชอบ แต่วิธีการจัดการความเสี่ยงต้องคุ้มค่ากับการลดระดับผลกระทบที่เกิดจากความเสี่ยงนั้น โดยทางเลือกหรือวิธีการจัดการความเสี่ยงประกอบด้วย ๔ แนวทางหลัก คือ

๑) การยอมรับ หมายถึง การที่ความเสี่ยงนั้นสามารถยอมรับได้ภายใต้การควบคุมที่มีอยู่ ซึ่งไม่ต้องดำเนินการใด ๆ เช่น กรณีที่มีความเสี่ยงในระดับไม่รุนแรงและไม่คุ้มค่าที่จะดำเนินการใด ๆ ให้ขออนุมัติหลักการรับความเสี่ยงไว้และไม่ดำเนินการใด ๆ แต่ควรมีมาตรการติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อรองรับผลที่จะเกิดขึ้น

๒) การลดหรือควบคุมความเสี่ยง หมายถึง การลดโอกาสที่จะเกิดขึ้น หรือลดความเสียหาย โดยการจัดระบบการควบคุม หรือเปลี่ยนแปลงขั้นตอนบางส่วนของกิจกรรมหรือโครงการที่นำไปสู่เหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง เพื่อให้มีการควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสม เช่น การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน การจัดอบรมเพิ่มทักษะในการทำงาน และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓) การหยุดหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยง หมายถึง ความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับและต้องจัดการให้ความเสี่ยงนั้นไปอยู่นอกเหนือจากเงื่อนไขการดำเนินงาน โดยมีวิธีการจัดการความเสี่ยงในกลุ่มนี้ เช่น การหยุดหรือยกเลิกการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงนั้น

๔) การถ่ายโอนความเสี่ยง หมายถึง ความเสี่ยงที่สามารถโอนไปให้ผู้อื่นได้ เช่น การทำประกันภัย ประกันทรัพย์สิน กับบริษัทประกัน การจ้างบุคคลภายนอกหรือการจ้างบริษัทภายนอกมาจัดการในงานบางอย่างแทน เช่น งานออกแบบถนน อาคาร สิ่งปลูกสร้างต่างๆ

๔. การรายงานและติดตามผล

หลังจากจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและมีการดำเนินงานตามแผนแล้ว จะต้องมีการรายงานและติดตามผลเป็นระยะ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการดำเนินงานไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยมีเป้าหมายในการติดตามผล คือ เป็นการประเมินคุณภาพและความเหมาะสมของวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการไปแล้วว่าบรรลุวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงหรือไม่ โดยหน่วยงานต้องสอบทานดูว่า วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงได้มีประสิทธิภาพดีก็ให้ดำเนินการต่อไป หรือวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงดีควรปรับเปลี่ยน และนำผลการติดตามไปรายงานให้ฝ่ายบริหารทราบตามแบบรายงานที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น ทั้งนี้ กระบวนการสอบทานอาจกำหนดข้อมูลที่ต้องติดตาม พร้อมทั้งความถี่ในการติดตามผล โดยสามารถติดตามผลได้ใน ๒ ลักษณะ คือ

๑) การติดตามผลเป็นรายครั้ง เป็นการติดตามตามรอบระยะเวลาที่กำหนด เช่น ทุก ๓ เดือน ทุก ๖ เดือน ทุก ๙ เดือน หรือทุกสิ้นปี เป็นต้น

๒) การติดตามผลในระหว่างการทำงาน เป็นการติดตามที่รวมอยู่ในการดำเนินงานต่างๆ ตามปกติของหน่วยงาน

๕. การประเมินผลการบริหารความเสี่ยง

คณะทำงานบริหารความเสี่ยง จะต้องทำสรุปรายงานผลและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงประจำปี ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุระ เพื่อให้มั่นใจว่าองค์การบริหารส่วนตำบลคุระ มีการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอ ถูกต้อง และมีประสิทธิผล มาตรการหรือกลไกการควบคุมความเสี่ยงที่ดำเนินการสามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริงและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องจัดทำมาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่หลังมีการจัดการ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และให้องค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน

๖. การทบทวนการบริหารความเสี่ยง

การทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง เป็นการทบทวนประสิทธิภาพของแนวการบริหารความเสี่ยงใน

บทที่ ๕ แผนบริหารความเสี่ยง

ขั้นตอนการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. การประเมินโอกาสและผลกระทบและระดับความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ร่วมพิจารณาในที่ประชุมโดยวิเคราะห์จากปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง ๔ ด้าน ได้ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

๒. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Risk)

การระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลลือเสาะ อำเภอลือเสาะ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ (๑)	กลยุทธ์ (๒)	ความเสี่ยง (๓)	ปัจจัยเสี่ยง (๔)	ประเภทความเสี่ยง (๕)
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑.พัฒนาเส้นทางคมนาคมขนส่งภายในหมู่บ้าน ตำบล ให้ได้มาตรฐาน สะดวกปลอดภัยทั่วทุกหมู่บ้าน	๑. งานควบคุมงานก่อสร้าง บุคลากร ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการควบคุมงานก่อสร้างไม่เพียงพอ ต่อปริมาณงาน บุคลากรหนึ่งคนต้องรับผิดชอบในการควบคุมงานหลายโครงการ ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า	ปัจจัยภายใน การปฏิบัติงานด้านการควบคุมการก่อสร้างขาดความคล่องตัว เกิดความล่าช้า	ด้านการปฏิบัติงาน
	๒.พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการขั้นพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพและทันสมัยทั่วทุกหมู่บ้าน	๒.การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ดัดแปลงอาคาร หรือรื้อถอนอาคาร	ปัจจัยภายนอก เอกสารที่ใช้ในการขออนุญาตการก่อสร้างอาคาร	ด้านการปฏิบัติงาน
	๓.พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและสาธารณูปโภคและการเกษตร	๓.การขาดบุคลากรเช่นผู้อำนวยการกองช่างและวิศวกร	ปัจจัยภายใน ขาดบุคลากรที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานในการตัดสินใจ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และตำแหน่งปฏิบัติงานด้านการเขียนแบบรับรองแบบ ตำแหน่งวิศวกร	ด้านการปฏิบัติงาน
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	๑.พัฒนาคุณภาพการศึกษา จัดตั้งและพัฒนาแหล่งเรียนรู้	๑. กิจกรรมป้องกัน และช่วยเหลือประชาชนจากภัยโรคติดต่อ การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เช่น โรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โรคไข้เลือดออก โรคมือเท้าปาก ฯลฯ	ปัจจัยภายนอก ปัญหาโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ,โรคไข้เลือดออกและโรคระบาดในเขตพื้นที่เนื่องจากประชาชนมีพฤติกรรมเสี่ยง ในการปฏิบัติตัวเพื่อป้องกันโรคระบาด	ด้านการปฏิบัติงาน
	๒.ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน	๒. การจัดเก็บขยะ รักษาความสะอาด ปริมาณขยะมีเพิ่มขึ้น และการทิ้งขยะไม่ได้มีการคัดแยกขยะก่อนนำมาทิ้ง การกำจัดขยะและการเผาขยะของประชาชนไม่ถูกวิธี ทำให้เกิดปัญหาหมอกควัน	ปัจจัยภายนอก ประชาชนยังไม่ให้ความสำคัญในการคัดแยกขยะ ยังมีการเผาขยะกัน ทำให้เกิดปัญหาหมอกควันพิษ	ด้านการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ (๑)	กลยุทธ์ (๒)	ความเสี่ยง (๓)	ปัจจัยเสี่ยง (๔)	ประเภทความเสี่ยง (๕)
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต	๑.พัฒนากลุ่มอาชีพเพื่อยกระดับรายได้ ส่งเสริมด้านการตลาด การจัดจำหน่าย สินค้า ๒.ส่งเสริมความรู้ด้านการเกษตร เพื่อ การพัฒนาอาชีพอย่างยั่งยืน	๑.กิจกรรมส่งเสริมอาชีพแก่ชุมชนกลุ่มไม่มี ความต่อเนื่อง ขาดการตลาดไม่เป็นที่ไปตาม กฎหมาย	ปัจจัยภายนอก ประชาชนในชุมชนขาดศักยภาพในการ บริหารจัดการทำให้ผลการดำเนินงานไม่ บรรลุวัตถุประสงค์และล้มเลิกไป	ด้านการเงิน
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๑.ส่งเสริมการพัฒนาด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	๑. ประชาชนรุ่นใหม่ไม่สนใจที่จะสืบทอดภูมิ ปัญญาของบรรพบุรุษ	ปัจจัยภายนอก ภูมิปัญญาท้องถิ่นหากไม่มีการอนุรักษ์และ ถ่ายทอดให้คนรุ่นหลังก็จะสูญหายไป	ด้านการปฏิบัติงาน
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การพัฒนาด้านทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒.ส่งเสริมกิจกรรมรณรงค์ให้พื้นที่ปลอด มลพิษในทุกด้าน	๒.ในพื้นที่มีผู้ประกอบการโรงงาน	ปัจจัยภายนอก ในพื้นที่ตำบลมีผู้ประกอบการโรงงาน ทั้ง ขนาดเล็กและใหญ่ ทำให้บางครั้งเกิด ปัญหามลพิษ น้ำเสีย ควัน กลิ่น รบกวน ประชาชน	ด้านการปฏิบัติ
ยุทธศาสตร์ ๕ การพัฒนาการบริหาร จัดการองค์กร	๑.พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตาม หลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพและ โปร่งใส ๒.พัฒนาและส่งเสริมการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นที่ตอบสนองความ ต้องการในระดับชุมชน	๑.กิจกรรมการจัดทำประชาคมเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นประชาชนไม่สนใจและเข้า มามีส่วนร่วมในการจัดทำประชาคม	ปัจจัยภายนอก ประชาชนเข้าร่วมการประชุมประชาคม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นน้อย ซึ่งคิดว่า เป็นหน้าที่ของผู้นำชุมชน และสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องเสนอ โครงการเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่น	ด้านการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ (๑)	กลยุทธ์ (๒)	ความเสี่ยง (๓)	ปัจจัยเสี่ยง (๔)	ประเภทความเสี่ยง (๕)
ยุทธศาสตร์ ๕ การพัฒนาการบริหาร จัดการองค์กร	๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	๒. กิจกรรมพัฒนาและการจัดเก็บรายได้ยังมี ลูกหนี้ค้างชำระอยู่	ปัจจัยภายนอก ผู้บริการประเมินไม่มาชำระภาษีตาม ระยะเวลาที่กำหนด และลูกหนี้ไม่ชำระค่า น้ำประปาตามกำหนด	ด้านการเงิน
		๓. การรายงานข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์ ในแต่ละส่วนราชการ	ปัจจัยภายใน การรายงานข้อมูลผ่านระบบคอมพิวเตอร์ เช่น ในแต่ละส่วนราชการยังไม่เป็นไปตาม ห้วงเวลาที่กำหนด ทำให้การรั่วข้อมูลไม่ สมบูรณ์	ด้านการปฏิบัติงาน
		๔. การควบคุมภายใน	ปัจจัยภายใน การขาดบุคลากรที่รับผิดชอบโดยตรง ทำให้ งานควบคุมภายในหรือการตรวจสอบภายใน ไม่มีการตรวจสอบ	ด้านการปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ระดับความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลคูสิต อำเภอดุสิต จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ (๑)	กลยุทธ์ (๒)	ความเสี่ยง (๓)	ปัจจัยเสี่ยง (๔)	ประเภทความเสี่ยง (๕)	ประเมินความเสี่ยง			
					โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน ความเสี่ยง	ลำดับความ เสี่ยง
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	๑.พัฒนาเส้นทางคมนาคมขนส่ง ภายในหมู่บ้าน ตำบล ให้ได้ มาตรฐาน สะดวกปลอดภัยทุก หมู่บ้าน	๑.งานควบคุมงานก่อสร้าง บุคลากร ที่ปฏิบัติงานที่ไม่ การควบคุมงานก่อสร้างไม่ เพียงพอ ต่อปริมาณงาน ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า	ปัจจัยภายใน การปฏิบัติงานด้านการ ควบคุมการก่อสร้างขาด ความคล่องตัว เกิดความ ล่าช้า	ด้านการ ปฏิบัติงาน	๓	๓	๙	ปานกลาง
	๒.พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและ สาธารณูปการขั้นพื้นฐานใหม่ ประสิทธิภาพและทันสมัยทุก หมู่บ้าน	๒.การขออนุญาตก่อสร้าง อาคาร ดัดแปลงอาคาร หรือรื้อถอนอาคาร	ปัจจัยภายนอก เอกสารที่ใช้ในการขอ อนุญาตการก่อสร้างอาคาร ไม่ครบถ้วน	ด้านการ ปฏิบัติงาน	๒	๑	๒	ต่ำ
	๓.พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค และสาธารณูปโภคและการเกษตร	๓.การขาดบุคลากรเช่น ผู้อำนวยการกองช่าง และ วิศวกร	ปัจจัยภายใน ขาดบุคลากรที่เป็นหัวหน้า หน่วยงานในการตัดสินใจ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และตำแหน่งปฏิบัติงาน ด้านการเขียนแบบ รับรอง แบบ ตำแหน่งวิศวกร	ด้านการ ปฏิบัติงาน	๓	๓	๙	ปานกลาง

ยุทธศาสตร์ (๑)	กลยุทธ์ (๒)	ความเสี่ยง (๓)	ปัจจัยเสี่ยง (๔)	ประเภทความเสี่ยง (๕)	ประเมินความเสี่ยง		
					โอกาส	ผลกระทบ	คะแนนความเสี่ยง ลำดับความ เสี่ยง
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต	๑.พัฒนาคุณภาพการศึกษา จัดตั้งและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ ๒.ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของ ประชาชน ๓.รณรงค์ ควบคุมการแพร่ ระบาดของโรคติดต่อ ๔.จัดระเบียบชุมชนสังคม การ รักษาความสงบเรียบร้อย และ ป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	๑.กิจกรรมป้องกัน และ ช่วยเหลือประชาชนจากภัย โรคติดต่อ การแพร่ระบาด ของโรคติดต่อ เช่น โรคติดต่อ เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โรค ใช้เลือดออก โรคมือเท้าปาก ฯลฯ ๒. การจัดเก็บขยะ รักษา ความสะอาด ปริมาณขยะมี เพิ่มขึ้น และการทิ้งขยะไม่ได้มี การคัดแยกขยะก่อนนำมาทิ้ง การกำจัดขยะและการเผาขยะ ของประชาชนไม่ถูกวิธี ทำให้ เกิดปัญหาหมอกควัน	ปัจจัยภายนอก ปัญหาโรคติดเชื้อไวรัสโคโร นา ๒๐๑๙, โรค ใช้เลือดออกและโรคระบาด ในเขตพื้นที่ เนื่องจาก ประชาชนมีพฤติกรรมเสี่ยง ในการปฏิบัติตัวเพื่อป้องกัน โรคระบาด	ด้านการ ปฏิบัติงาน	๔	๔	๑๖
			ปัจจัยภายนอก ประชาชน ยังไม่ให้ความสำคัญในการ คัดแยกขยะ ยังคงมีการเผา ขยะกัน ทำให้เกิดปัญหา หมอกควันพิษ	ด้านการ ปฏิบัติงาน	๓	๓	๙
	๑.พัฒนากลุ่มอาชีพเพื่อ ยกระดับรายได้ ส่งเสริมด้าน การตลาด การจัดจำหน่าย สินค้า ๒.ส่งเสริมความรู้ด้าน การเกษตร เพื่อการพัฒนา อาชีพอย่างยั่งยืน	๑.กิจกรรมส่งเสริมอาชีพแก่ ชุมชนกลุ่มไม่มีความต่อเนื่อง ขาดการตลาดไม่เป็นไปตาม กฎหมาย	ปัจจัยภายนอก ประชาชนในชุมชนขาด ศักยภาพในการบริหาร จัดการให้ผลสำเร็จ ดำเนินงานไม่บรรลุ วัตถุประสงค์และล้มเลิกไป	ด้านการ ปฏิบัติงาน	๒	๓	๖

ยุทธศาสตร์ (๑)	กลยุทธ์ (๒)	ความเสี่ยง (๓)	ปัจจัยเสี่ยง (๔)	ประเภทความเสี่ยง (๕)	ประเมินความเสี่ยง			
					โอกาส	ผลกระทบ	คะแนนความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนาด้านศาสนา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑.ส่งเสริมการพัฒนาด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. ประชาชนรุ่นใหม่ไม่สนใจที่จะสืบทอดภูมิปัญญาของบรรพบุรุษ	ปัจจัยภายนอก ภูมิปัญญาท้องถิ่นไม่มีการอนุรักษ์และถ่ายทอดให้คนรุ่นหลังก็จะสูญหายไป	ด้านการปฏิบัติงาน	๓	๒	๖	ปานกลาง
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒.ส่งเสริมกิจกรรมรณรงค์ให้พื้นที่ปลอดมลพิษในทุกด้าน	๒.ในพื้นที่มีผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรม	ปัจจัยภายนอก ในพื้นที่ตำบลผู้ประกอบการโรงงาน ทั้งขนาดเล็กและใหญ่ ทำให้บางครั้งเกิดปัญหามลพิษ น้ำเสีย ควัน กลิ่น รบกวนประชาชน	ด้านการปฏิบัติ	๓	๔	๑๒	สูง
ยุทธศาสตร์ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร	๑.พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส ๒.พัฒนาและส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ตอบสนองความต้องการในระดับชุมชน	๑.กิจกรรมการจัดทำประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประชาชนไม่สนใจและเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำประชาคม	ปัจจัยภายนอก ประชาชนเข้าร่วมการประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นน้อย ซึ่งคิดว่าเป็นหน้าที่ของผู้นำชุมชน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องเสนอโครงการเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่น	ด้านการปฏิบัติงาน	๓	๒	๖	ปานกลาง

ยุทธศาสตร์ (๑)	กลยุทธ์ (๒)	ความเสี่ยง (๓)	ปัจจัยเสี่ยง (๔)	ประเภท ความเสี่ยง (๕)	ประเมินความเสี่ยง			
					โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน ความเสี่ยง	ลำดับความ เสี่ยง
ยุทธศาสตร์ ๕ การพัฒนาการ บริหารจัดการองค์กร	๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง	๒. กิจกรรมพัฒนาและ การจัดเก็บรายได้ยังมี ลูกหนี้ค้างชำระอยู่	ปัจจัยภายนอก ผู้รับบริการประเมินไม่มาชำระภาษีตาม ระยะเวลาที่กำหนด และลูกหนี้ นำประปามาชำระค่าน้ำประปาตาม กำหนด	ด้านการเงิน	๓	๔	๑๒	สูง
		๓. การรายงานข้อมูลใน ระบบคอมพิวเตอร์ ในแต่ ละส่วนราชการ	ปัจจัยภายใน การรายงานข้อมูลผ่านระบบ คอมพิวเตอร์ เช่น ในแต่ละส่วน ราชการยังไม่เป็นไปตามห้วงเวลาที่ กำหนด ทำให้การคีย์ข้อมูลไม่สมบูรณ์	ด้านการ ปฏิบัติงาน	๓	๓	๙	ปานกลาง
		๔. การควบคุมภายใน	ปัจจัยภายใน การขาดบุคลากรที่รับผิดชอบโดยตรง ทำให้งานควบคุมภายในหรือการ ตรวจสอบภายในไม่มีการตรวจสอบ	ด้านการ ปฏิบัติงาน	๓	๓	๙	ปานกลาง
	๔. มีสถานที่ให้บริการ ประชาชนที่ติดมาติดต่อ ราชการสะดวกและสะอาด ปลอดภัย	๕. อาคารสถานที่ไม่ได้ มาตรฐาน	ปัจจัยภายใน ขาดการติดตั้งกล้องวงจรปิด ,การ ปรับปรุงสถานที่ภายในอาคารและ ภายนอกอาคาร	ด้านการ ปฏิบัติงาน	๒	๒	๔	น้อย

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลลลิต อำเภอลำพูน จ. พะเยา

ความเสี่ยง (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	ระดับความเสี่ยง (๓)	ประเภท ความเสี่ยง (๔)	มาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยง แนวทางการแก้ไข (๕)	ระยะเวลาดำเนินการ (๖)	ผู้รับผิดชอบ (๗)
งานควบคุมงานก่อสร้าง บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในการควบคุมงานก่อสร้างไม่เพียงพอ ต่อปริมาณงาน ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า	ปัจจัยภายใน การปฏิบัติงานด้านการควบคุมการก่อสร้างขาดความคล่องตัว เกิดความล่าช้า	ด้านการปฏิบัติงาน	๙	๑. กำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้ดำเนินการอย่างรอบคอบรัดกุม และเป็นระบบโดยลำดับความสำคัญของงานก่อสร้าง ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบขั้นตอนการควบคุมการก่อสร้างให้เป็นตามระเบียบ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	กองช่าง
การขออนุญาตก่อสร้างอาคารผิดประเภทอาคาร หรือรื้อถอนอาคาร	ปัจจัยภายนอก เอกสารที่ใช้ในการขออนุญาตก่อสร้างอาคารไม่ครบถ้วน	ด้านการปฏิบัติงาน	๒	จัดทำเอกสารแจ้งรายละเอียดขั้นตอนการขออนุญาตพร้อมเอกสารที่ต้องนำมาให้กับผู้นำชุมชนทราบ และประชาสัมพันธ์ให้หลายช่องทาง	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	กองช่าง
การขาดบุคลากรเช่น หน่วยงานการกองช่าง และวิศวกร	ปัจจัยภายใน ขาดบุคลากรที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานในการตัดสินใจ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และตำแหน่งปฏิบัติงานด้านการเขียนแบบ รับรองแบบ ตำแหน่งวิศวกร	ด้านการปฏิบัติงาน	๙	๑.สรรหาตำแหน่งพนักงานที่ว่าง ๒.แบ่งงานในความรับผิดชอบให้แก่พนักงานที่มีอยู่ช่วยดำเนินงาน	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	กองช่าง

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	ระดับความเสี่ยง (๓)	ประเภทความเสี่ยง (๔)	มาตรการดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง แนวทางการแก้ไข (๕)	ระยะเวลาดำเนินการ (๖)	ผู้รับผิดชอบ (๗)
กิจกรรมป้องกัน และช่วยเหลือประชาชนจากภัยโรคติดต่อ การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เช่น โรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โรคติดต่อออก โรคภูมิแพ้	ปัจจัยภายนอก ปัญหาโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙, โรคไข้เลือดออกและโรคระบบทางเดินหายใจที่ เนื่องมาจากประชาชนมีพฤติกรรมเสี่ยง ใน การปฏิบัติตัวเพื่อป้องกันโรคระบาด	๑๖	ด้านการปฏิบัติงาน	๑.รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรู้ถึงสาเหตุของการแพร่ระบาดของโรค และทำความเข้าใจถึง การป้องกันและควบคุมโรค ๒.สร้างจิตสำนึกให้ประชาชน รู้จักป้องกันและดูแลตัวเอง เบื้องต้น	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สำนักงาน ปลัด
การจัดเก็บขยะ รักษาความสะอาด ปริมาณขยะมีเพิ่มขึ้น และ ขยะที่ยังไม่ได้มีการคัดแยกขยะ นำมาทิ้ง การกำจัดขยะและการ ขยะของประชาชนไม่ถูกวิธี ทำให้ เกิดปัญหาหมอกควัน	ปัจจัยภายนอก ประชาชนยังไม่ให้ความสำคัญในการคัดแยก ขยะ ยังคงมีการเผาขยะกัน ทำให้ เกิดปัญหาหมอกควันพิษ	๙	ด้านการปฏิบัติงาน	รณรงค์ และให้ความรู้แก่ ประชาชนในการคัดแยกขยะ ภายในครัวเรือนก่อนทิ้งขยะ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สำนักงาน ปลัด
กิจกรรมส่งเสริมอาชีพแก่ชุมชน ไม่มีความต่อเนื่อง ขาดการตลาด เป็นไปตามกฎหมาย	ปัจจัยภายนอก ประชาชนในชุมชนขาดศักยภาพ ในการบริหารจัดการทำให้ ผลการ ดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ และล้มเลิกไป	๖	ด้านการปฏิบัติงาน	ส่งเสริมให้ประชาชนได้มี ช่องทางประกอบอาชีพ หลากหลายช่องทาง พร้อมให้ ความรู้ในการรวมกลุ่มประกอบ อาชีพ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กองช่าง
อาคารสถานที่ที่ไม่ได้มาตรฐาน	ปัจจัยภายใน ขาดการติดตั้งกล้องวงจรปิด , การปรับปรุงสถานที่ภายใน อาคารและภายนอกอาคาร	๔	ด้านการปฏิบัติงาน	๑.จัดทำงบประมาณในการ ดำเนินการติดตั้ง และปรับปรุง อาคารสถานที่เพื่อให้ความ ปลอดภัย	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สำนักงาน ปลัด

ความเสี่ยง (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	ระดับ ความเสี่ยง (๓)	ประเภท ความเสี่ยง (๔)	มาตรการดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง แนวทางการแก้ไข (๕)	ระยะเวลาดำเนินการ (๖)	ผู้รับผิดชอบ (๗)
ประชาชนรุ่นใหม่ไม่สนใจที่ สืบทอดภูมิปัญญาของบรรพ บุรุษ	ปัจจัยภายนอก ภูมิปัญญาท้องถิ่นหากไม่มีการ อนุรักษ์และถ่ายทอดให้คนรุ่นหลังก็ จะสูญหายไป	๖	ด้านการ ปฏิบัติงาน	๑.จัดอบรมถ่ายทอดความรู้ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น ๒.ใช้เทคโนโลยีเป็นตัวช่วยใน การถ่ายทอดให้ประชาชน	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กองการศึกษาฯ
๖. ในพื้นที่ที่มีผู้ประกอบการ งานอุตสาหกรรม	ปัจจัยภายนอก ในพื้นที่ตำบลมีผู้ประกอบการ โรงงาน ทั้งขนาดเล็กและใหญ่ ทำให้ บางครั้งเกิดปัญหามลพิษ น้ำเสีย คว้น กลิ่น รบกวนประชาชน	๑๒	ด้านการ ปฏิบัติ	ประสานงานกับโรงงานเพื่อ ลดส่ง ควบคุมดูแลตาม อำนาจหน้าที่อยู่อย่างสม่ำเสมอ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สำนักงานปลัด
๖.๑. กิจกรรมการจัดทำ ระชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นประชาชนไม่สนใจและ มามีส่วนร่วมในการจัดทำ ระชาคม	ปัจจัยภายนอก ประชาชนเข้าร่วมการประชุม ระชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นน้อย ซึ่งคิดว่าเป็นหน้าที่ของ ผู้นำชุมชน และสมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลที่จะต้องเสนอ โครงการเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่น	๖	ด้านการ ปฏิบัติงาน	๑.ปรับเปลี่ยนช่วงเวลาการ จัดทำประชุม เพื่อให้ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม ประชุมที่หลากหลาย ๒.ประชุมชี้แจงผ่านกิจกรรมที่ ลงพื้นที่ให้ประชาชนตระหนัก ถึงการมีส่วนร่วมในการ วางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สำนักงานปลัด

ความเสี่ยง (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	ระดับ ความเสี่ยง (๓)	ประเภทความ เสี่ยง (๔)	มาตรการดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง แนวทางการแก้ไข (๕)	ระยะเวลาดำเนินการ (๖)	ผู้รับผิดชอบ (๗)
๖. กิจกรรมพัฒนาและการ เก็บรายได้ยังมีลูกหนี้ค้าง ระอยู่	ปัจจัยภายนอก ผู้รับการประเมินไม่มาชำระภาษีตาม ระยะเวลาที่กำหนด และลูกหนี้ นำประปาไม่ชำระค่าน้ำประปาตาม กำหนด	๑๒	ด้านการเงิน	๑. กำชับเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือ เร่งรัดการชำระภาษีและชำระ ค่าน้ำประปาให้ครบจำนวนทุก ราย	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	กองคลัง
๗. การรายงานข้อมูลใน บบคอมพิวเตอร์ ในแต่ละ นราชการ	ปัจจัยภายใน การรายงานข้อมูลผ่านระบบ คอมพิวเตอร์ เช่น ในแต่ละส่วน ราชการยังไม่เป็นไปตามห้วงเวลาที่ กำหนด ทำให้การคีย์ข้อมูลไม่สมบูรณ์	๙	ด้านการ ปฏิบัติงาน	แจ้งให้แต่ละส่วนราชการที่ เกี่ยวข้องในการคีย์ข้อมูลระบบ ต่างๆ ดำเนินการให้ทันตาม เวลากำหนด	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สำนักงานปลัด, กองคลัง, กองช่าง
๘. การควบคุมภายใน	ปัจจัยภายใน การขาดบุคลากรที่รับผิดชอบโดยตรง ทำให้งานควบคุมภายในหรือการ ตรวจสอบภายในไม่มีการตรวจสอบ	๙	ด้านการ ปฏิบัติงาน	ดำเนินการสรรหาข้าราชการใน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ภายใน	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ทุกส่วนราชการ

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต
เรื่อง ประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ประกอบกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต ได้เสนอแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต ได้ลงนามอนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายทักษิณ กามณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดุสิต